

**Гуманитарный проект «В самом соку»
государственного учреждения «Территориальный центр социального
обслуживания Фрунзенского района г. Минска»**



1. Наименование проекта: «В самом соку» социальный проект для граждан пожилого возраста
2. Срок реализации проекта: 1 год (ориентирован на долгосрочную перспективу).
3. Организация-заявитель предлагающая проект: Государственное учреждение «Территориальный центр социального обслуживания населения Фрунзенского района г. Минска», Отделение дневного пребывания для пожилых граждан.
4. Цели проекта: создание рабочих мест для пожилых граждан в рамках активного долголетия.
5. Задачи, планируемые к выполнению в рамках реализации проекта: <ol style="list-style-type: none">1. Создание условий для социальной включенности и всестороннего участия пожилых граждан в жизни общества.2. Предоставление возможности занятости и развития в течение всей жизни.3. Создание условий для самореализации пожилых граждан.4. Стимулирование более продолжительной трудовой жизни, формирование комфортного уровня дохода пожилых граждан.
5. Целевая группа: граждане пожилого возраста.
6. Краткое описание мероприятий в рамках проекта: Основная идея – продемонстрировать реалистичность начала нового дела (своего собственного или смены профессии) во второй половине жизни, возможность выйти на новый уровень профессиональной самореализации.

Проект «В самом соку» сможет охватить определённое количество пенсионеров, которое начнут свое дело, реализуют идею самозанятости и самообеспечения.

Проект «В самом соку» направлен на привлечение пенсионеров к активной трудовой деятельности в разных ее формах: начало своего дела, творческая самореализация, наставничество и передача профессионального опыта.

Мы ставим своей задачей сломать существующие стереотипы, что в этом возрасте пора готовиться к пенсии, уходить с работы и заниматься исключительно домашним хозяйством.

И мы готовы создать первый в Республике Беларусь Startup – ресторан из группы людей пенсионного возраста!

Наш проект доказывает, что социально полезным можно быть в любом возрасте; квалификация и опыт пенсионеров могут стать основой нового дела.

Яркие примеры серебряных предпринимателей мотивируют продолжать социальную, трудовую, физическую активность. Своим проектом мы привлекаем внимание к пенсионерам всех слоев населения, включая молодое поколение. Выход на пенсию – это возможность попробовать себя в чем-то новом, научиться жить и дополнительно зарабатывать в новых для себя реалиях, перенять опыт молодых предпринимателей и передать им свой, – жизненный и профессиональный. Это помогает снижению социальной изоляции, обогащает общество новыми, интересными проектами, наполняет жизнь молодых пенсионеров новыми смыслами, способствует активному долголетию.

Процесс:

Проведение ряда мероприятий, которые на примерах действующих предпринимателей и работающих людей зрелого возраста популяризируют идею самозанятости, повышает статус работающих пенсионеров.

7. Ожидаемые результаты:

1. Занятость и самообеспечение людей пожилого возраста
2. Развитие национальных и культурных традиций
3. Социальный эффект
4. Изменение общественного мнения (повышение уровня осведомленности о демографической проблеме, заинтересованность социальных партнёров, отклик в средствах массовой информации)
5. Уменьшение социальной изоляции пенсионеров.

8. Общий объем финансирования (в долларах США) – 85 250 \$

Место реализации проекта:

Республика Беларусь, г. Минск

Руководитель организации: Куиш Т.А., директор государственного учреждения «Территориальный центр социального обслуживания населения Фрунзенского района г.Минска»,
контактный телефон 8017 396 98 21

Менеджер проекта:

Заместитель директора Финдикевич К.Н., телефон 8 017 396 98 24
e-mail: ktrud.tcon.frun@minsk.gov.by



Содержание проекта.

Проект об открытии кафе-ресторана на 100 посадочных мест, где будут работать люди «серебряного возраста». Этим мы хотим решить вопрос трудоустройства старшего поколения.

Заведение будет специализироваться на традиционной домашней кухне, где будет вкусно как «у бабушки».

В меню будет множество блюд советской кухни и белорусских блюд по традиционным старинным рецептам, несущих культуру нашей страны. Для большей занятости количества сотрудников планируется организовать работу кафе по доставке обедов в офисы, и функционирование кафе в обычном режиме в течение дня.

В персонал будут входить:

- ✓ директор
- ✓ заведующий производством
- ✓ администратор
- ✓ повар
- ✓ бармен
- ✓ официант
- ✓ кухонный рабочий
- ✓ ведущий, диджей (в вечернее время)
- ✓ водитель
- ✓ курьер-доставщик

Humanitarian project "In the prime of life" of the state institution "Territorial center of social services of the Frunzensky district of Minsk"



1. Project name: "In the prime" social project for senior citizens
2. Project implementation period: 1 year
3. The applicant organization proposing the project: State institution "Territorial center of social services for the population of the Frunzensky district of Minsk", Day care department for elderly citizens.
4. Project objectives: creation of jobs for senior citizens within the framework of active aging.
5. Tasks planned for implementation within the framework of the project: 1. Creation of conditions for social inclusion and comprehensive participation of elderly citizens in the life of society. 2. Providing opportunities for employment and development throughout life. 3. Creation of conditions for self-realization of elderly citizens. 4. Stimulation of a longer working life, formation of a comfortable level of income of elderly citizens.
5. Target group: senior citizens.
6. Brief description of the project activities: The main idea is to demonstrate the feasibility of starting a new business (your own or changing profession) in the second half of life, the opportunity to reach a new level of professional self-realization. The "In the Prime" project will be able to cover a certain number of pensioners who will

start their own business, implement the idea of self-employment and self-sufficiency. The "In the Prime" project is aimed at attracting pensioners to active work in its various forms: starting their own business, creative self-realization, mentoring and transfer of professional experience.

Our goal is to break the existing stereotypes that at this age it is time to prepare for retirement, quit work and do only housework.

And we are ready to create the first Startup in the Republic of Belarus - a restaurant from a group of people of retirement age!

Our project proves that you can be socially useful at any age; the qualifications and experience of pensioners can become the basis for a new business.

Vivid examples of silver entrepreneurs motivate to continue social, labor, physical activity. With our project, we draw attention to pensioners of all social strata, including the younger generation. Retirement is an opportunity to try yourself in something new, learn to live and earn extra money in new realities, adopt the experience of young entrepreneurs and pass on your own - life and professional. This helps to reduce social isolation, enriches society with new, interesting projects, fills the lives of young pensioners with new meanings, promotes active longevity.

Process:

Conducting a series of events that, using examples of current entrepreneurs and working people of mature age, popularize the idea of self-employment, raises the status of working pensioners.

7. Expected results:

1. Employment and self-sufficiency of elderly people
2. Development of national and cultural traditions
3. Social effect
4. Change in public opinion (increased awareness of the demographic problem, interest of social partners, response in the media)
5. Reduction in social isolation of pensioners.

8. Total funding (US dollars) – \$85,250

9. Project implementation location: Republic of Belarus, Minsk

10. Head of the organization: Kuish T.A., director of the state institution "Territorial center of social services for the population of the Frunzensky district of Minsk", contact phone 8017 396 98 21

11. Project Manager:

Deputy Director Findikevich K.N., phone 8 017 396 98 24
e-mail: ktrud.tcon.frun@minsk.gov.by



Project content.

Project about opening a cafe-restaurant with 100 seats, where people of "silver age" will work. By doing this we want to solve the issue of employment of the older generation.

The establishment will specialize in traditional home cooking, where it will be delicious like "at grandma's".

The menu will have many dishes of Soviet cuisine and Belarusian dishes according to traditional old recipes, carrying the culture of our country. To employ more employees, it is planned to organize the work of the cafe for delivering lunches to offices, and the functioning of the cafe in the usual mode during the day.

The staff will include:

- Director
- Production manager
- Administrator
- Chef
- Bartender
- Waiter
- Kitchen worker
- Host, DJ (in the evening)
- Driver
- Delivery courier