*Трудовой кодекс Республики Беларусь*

**Статья 30. Перевод**

Переводом признается поручение нанимателем работнику работы по другой квалификации, должности служащего (профессии рабочего) (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования должности служащего (профессии рабочего)) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у другого нанимателя [(статья 32-1)](consultantplus://offline/ref=9FF86740DB200B47E39A76213195E688389E3366F744DB0A13BB1DEB5313D009641D3E1B4C1D0CC7AF069B4571503C279FDEE8F55920C347D3BA58D71AnFuDI) либо в другой местности (за исключением служебной командировки).

Перевод допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных [частью третьей](#Par8) настоящей статьи, [частями первой](consultantplus://offline/ref=9FF86740DB200B47E39A76213195E688389E3366F744DB0A13BB1DEB5313D009641D3E1B4C1D0CC7AF069B4570573C279FDEE8F55920C347D3BA58D71AnFuDI) - [третьей статьи 33](consultantplus://offline/ref=9FF86740DB200B47E39A76213195E688389E3366F744DB0A13BB1DEB5313D009641D3E1B4C1D0CC7AF069A437E523C279FDEE8F55920C347D3BA58D71AnFuDI) и [статьей 34](consultantplus://offline/ref=9FF86740DB200B47E39A76213195E688389E3366F744DB0A13BB1DEB5313D009641D3E1B4C1D0CC7AF0698437A533C279FDEE8F55920C347D3BA58D71AnFuDI) настоящего Кодекса.

Работники, обязанные возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей, нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины могут быть переведены нанимателем с согласия органа по труду, занятости и социальной защите на другую работу.

Работника, нуждающегося в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии в предоставлении другой работы, наниматель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, соответствующую заключению врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии. При отказе работника от перевода либо отсутствии соответствующей работы трудовой договор расторгается по [пункту 3 статьи 42](consultantplus://offline/ref=9FF86740DB200B47E39A76213195E688389E3366F744DB0A13BB1DEB5313D009641D3E1B4C1D0CC7AF069B44785A3C279FDEE8F55920C347D3BA58D71AnFuDI) настоящего Кодекса.

Запрещается перевод работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

При переводе на другую постоянную работу у того же нанимателя с работником заключается трудовой договор с соблюдением требований [статей 18](consultantplus://offline/ref=9FF86740DB200B47E39A76213195E688389E3366F744DB0A13BB1DEB5313D009641D3E1B4C1D0CC7AF0698407A573C279FDEE8F55920C347D3BA58D71AnFuDI) и [19](consultantplus://offline/ref=9FF86740DB200B47E39A76213195E688389E3366F744DB0A13BB1DEB5313D009641D3E1B4C1D0CC7AF0698407A543C279FDEE8F55920C347D3BA58D71AnFuDI) настоящего Кодекса.