

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
22 февраля 2008 г. N 35**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ ПО ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ
ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7,
от 30.12.2010 N 184, от 30.06.2011 N 61, от 11.01.2014 N 2,
от 16.06.2014 N 50, от 26.01.2016 N 6, от 10.01.2020 N 3,
от 30.01.2020 N 13, от 18.06.2024 N 43, от 18.08.2025 N 85,
от 08.05.2026 N 41)

На основании [пункта 6](#) Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. N 253, и [подпункта 7.1.4 пункта 7](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

(преамбула в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

1. Утвердить [Инструкцию](#) по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (прилагается).

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 50, от 10.01.2020 N 3)

2. Признать утратившими силу постановления Министерства труда Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь согласно [приложению](#).

Министр

В.Н.Потупчик

СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Республики Беларусь
В.И.Жарко
22.02.2008

Приложение
к постановлению
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
22.02.2008 N 35

УТРАТИВШИХ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

1. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 4 сентября 1995 г. N 74 "Об утверждении Методики проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1995 г., N 12).

2. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 2 апреля 1996 г. N 27 "О внесении изменений и дополнений в Методику проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденную постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 4 сентября 1995 г. N 74" (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1996 г., N 8).

3. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 2 февраля 1998 г. N 18 "О внесении изменения в Методику проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1998 г., N 6).

4. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 15 февраля 1999 г. N 17 "О внесении изменения в Методику проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 17, 8/102).

5. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. N 156 "Об утверждении Перечня лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда, порядка и критериев включения лабораторий в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 17, 8/2582).

6. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 30 марта 2000 г. N 43 "О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 41, 8/3333).

7. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 26 мая 2000 г. N 80 "О внесении изменений и дополнений в Методику проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 65, 8/3645).

8. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. N 95 "Об утверждении перечня организаций по оказанию консультативной и методической помощи, проведению оценки психофизиологических факторов производственной среды в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 71, 8/3725).

9. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. N 96 "О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 71, 8/3738).

10. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 28 июля 2000 г. N 107 "Об утверждении Положения о порядке деятельности лабораторий по проведению инструментальных замеров факторов производственной среды в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 79, 8/3876).

11. **Постановление** Министерства труда Республики Беларусь от 3 октября 2000 г. N 127 "О

внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 104, 8/4284).

12. [Постановление](#) Министерства труда Республики Беларусь от 2 ноября 2000 г. N 139 "О внесении дополнения в перечень организаций по оказанию консультативной и методической помощи, проведению оценки психофизиологических факторов производственной среды в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 116, 8/4455).

13. [Постановление](#) Министерства труда Республики Беларусь от 28 декабря 2000 г. N 159 "О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., N 17, 8/4756).

14. [Постановление](#) Министерства труда Республики Беларусь от 30 марта 2001 г. N 40 "О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., N 43, 8/5538).

15. [Постановление](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 марта 2002 г. N 53 "О внесении изменений и дополнений в Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., N 49, 8/8002).

16. [Постановление](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 марта 2002 г. N 54 "О внесении изменений и дополнения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. N 95" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., N 49, 8/8009).

17. [Постановление](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 февраля 2003 г. N 23 "О внесении дополнений в постановление от 30 июня 2000 г. N 95" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., N 29, 8/9201).

18. [Постановление](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 марта 2003 г. N 33 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. N 156" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., N 44, 8/9376).

19. [Постановление](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 марта 2004 г. N 39 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. N 156" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., N 70, 8/10867).

20. [Постановление](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 июня 2004 г. N 69 "О внесении дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. N 95" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., N 108, 8/11199).

21. [Постановление](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 февраля 2005 г. N 19 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. N 156" (Национальный реестр правовых актов

Республики Беларусь, 2005 г., N 41, 8/12251).

22. [Постановление](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 марта 2005 г. N 30 "О внесении изменения и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. N 95" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., N 59, 8/12406).

23. [Постановление](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 марта 2006 г. N 35 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. N 156" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., N 56, 8/14188).

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
22.02.2008 N 35

КонсультантПлюс: примечание.

[Инструкция](#) о порядке осуществления оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23.07.2019 N 41.

ИНСТРУКЦИЯ ПО ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#),
от 30.12.2010 [N 184](#), от 30.06.2011 [N 61](#), от 11.01.2014 [N 2](#),
от 16.06.2014 [N 50](#), от 26.01.2016 [N 6](#), от 10.01.2020 [N 3](#),
от 30.01.2020 [N 13](#), от 18.06.2024 [N 43](#), от 18.08.2025 [N 85](#),
от 08.05.2026 [N 41](#))

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Инструкция определяет порядок проведения оценки условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (далее, если не указано иное, - аттестация), а также оформления результатов оценки условий труда при аттестации в организациях независимо от их организационно-правовых форм.

(п. 1 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 50)

2. Исключен.

(п. 2 исключен с 25 июля 2014 года. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 50)

3. Оценка условий труда при аттестации проводится для установления классов (степеней) вредности и (или) опасности условий труда на рабочем месте (далее, если не предусмотрено иное, - класс условий труда) в соответствии с [главами 3 - 13](#) настоящей Инструкции и [приложением 1](#).

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#), от 30.01.2020 [N](#)

13)

4. Аттестация проводится на рабочем месте, на котором работник занят с вредными и (или) опасными условиями труда полный рабочий день.

(п. 4 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 N 184)

5. Результаты оценки условий труда при аттестации, выполненной в соответствии с настоящей Инструкцией, используются для:

5.1. разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда;

5.2. определения права работника на:

пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

оплату труда в повышенном размере путем установления [доплат](#) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.3. определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с [Законом](#) Республики Беларусь от 5 января 2008 г. N 322-З "О профессиональном пенсионном страховании".

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

(п. 5 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

6. Для целей настоящей Инструкции используются следующие термины и определения:

абзац исключен. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2;

карта аттестации рабочих мест по условиям труда - документ, содержащий количественные и качественные характеристики факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса;

рабочая зона - пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работников;

абзацы пятый - шестой исключены. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2;

факторы производственной среды - химический, физический, биологический факторы производственной среды, влияющие на организм работника;

фотография рабочего времени - последовательное фиксирование времени, затрачиваемого работником в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных технологическим процессом операций и перерывы в работе;

характер труда - степень тяжести и напряженности трудового процесса, выраженная наличием психофизиологических факторов условий труда на рабочем месте;

хронометраж - непосредственные измерения длительности затрат времени на выполнение элемента трудового процесса путем непрерывных и выборочных замеров времени.

6-1. По результатам аттестации условия труда могут быть отнесены к:

условиям труда 1 класса (оптимальные условия труда);

условиям труда 2 класса (допустимые условия труда);

условия труда 3 класса (вредные условия труда);

условиям труда 4 класса (опасные условия труда).

Условия труда 3 класса подразделяется на 4 степени вредности:

1 степень 3 класса (далее - класс 3.1), 2 степень 3 класса (далее - класс 3.2), 3 степень 3 класса (далее - класс 3.3), 4 степень 3 класса (далее - класс 3.4).

К категории "вредные и (или) опасные условия труда" относятся вредные условия труда (3 класс) и опасные условия труда (4 класс).

(п. 6-1 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

ГЛАВА 2

ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ АТТЕСТАЦИИ

7. Оценка условий труда при аттестации - это проведение оценок факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, оказывающих воздействие на работоспособность и здоровье работника в процессе труда.

Оценка факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса проводится путем сопоставления полученных в результате измерений и исследований их фактических величин с гигиеническими нормативами и последующим соотношением величин отклонения каждого фактора производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда, приведенными в [главах 3 - 13](#) настоящей Инструкции и [таблицах 1 - 11](#) приложения 1.
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Наличие вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса при нарушении норм охраны труда фиксируется в протоколе результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков по форме согласно [приложению 1-1](#).
(часть третья п. 7 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 18.08.2025 N 85)

В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, обусловленные технологическим процессом, применяемым на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в Едином тарифно-квалификационном [справочнике](#) работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), Едином квалификационном [справочнике](#) должностей служащих (далее - ЕКСД) и профессиональном стандарте, а также должностной (рабочей) инструкцией, трудовым договором.
(часть четвертая п. 7 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7; в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#), от 11.01.2014 [N 2](#), от 30.01.2020 [N 13](#), от 08.05.2026 [N 41](#))

На основании сведений о вредных и опасных факторах производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на конкретном рабочем месте формируется перечень вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте, по форме согласно [приложению 1-2](#).
(часть пятая п. 7 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 18.08.2025 N 85)

8. Уровни вредных и (или) опасных факторов производственной среды определяются на основании измерений и исследований, выполненных в течение года и оформленных протоколами

по формам согласно [приложению 2](#). Для оценки вредных и (или) опасных факторов производственной среды используются их фактические величины, измеренные и (или) рассчитанные и приведенные ко времени смены без учета неопределенности измерений, указанной в протоколе.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды на однотипных рабочих местах в ходе аттестации могут осуществляться выборочно, если рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#))

профессии рабочих или должности служащих одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в однотипных помещениях, где используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения или на открытом воздухе; как правило, одинаковое расположение объектов (оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных факторов производственной среды одного класса и степени. В этом случае обследованию подлежат не менее 20 процентов таких рабочих мест. При этом аттестационная комиссия обосновывает, какие рабочие места характеризуются совокупностью вышеуказанных признаков, и составляет их перечень. На основании полученных величин факторов производственной среды определяется их средняя величина, которая используется для оценки условий труда при аттестации с учетом фактической занятости работника на конкретном рабочем месте.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.01.2020 [N 13](#))

Другие документы по аттестации (протокол количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса, карта фотографии рабочего времени, карта аттестации рабочего места по условиям труда) на таких рабочих местах оформляются в полном объеме.

Средние величины факторов производственной среды вносятся в таблицу, в которой указываются: наименование структурного подразделения (цеха, участка, отдела, бюро, сектора, отделения); код профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с Общегосударственным [классификатором](#) Республики Беларусь ОКРБ 014-2017 "Занятия", утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. [N 33](#) (далее - ОКРБ); наименование исследуемого фактора производственной среды, номера протоколов, даты исследований, фактические величины исследуемого фактора производственной среды и их средние величины.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#), от 30.01.2020 [N 13](#))

Таблицы подписываются членами аттестационной комиссии и хранятся с протоколами измерений и исследований факторов производственной среды как и все документы по аттестации.

9. Измерения и расчеты показателей тяжести трудового процесса оформляются протоколом по форме согласно [приложению 3](#).

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

10. На рабочем месте при выполнении работы в различных рабочих зонах (слесари-сантехники, электромонтеры и другие рабочие) оценка условий труда проводится путем предварительного определения типичных рабочих операций с характерным набором и величиной вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с последующей их оценкой при выполнении соответствующих операций. Время выполнения каждой операции определяется с помощью хронометража и фотографии рабочего времени.

11. Оценка факторов производственной среды проводится с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени. Если влияние вредного и (или) опасного фактора производственной среды на работника составляет менее 50 и до 10 процентов (включительно) от продолжительности рабочего времени, класс условий труда по данному фактору снижается на одну степень; при продолжительности воздействия фактора производственной среды на работника менее 10 процентов от продолжительности рабочего времени производится снижение класса условий труда на две степени. При этом класс условий труда не может быть ниже допустимого.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

12. Полный рабочий день - выполнение работ с вредными и (или) опасными (особыми) условиями труда работниками в соответствии с их тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, приведенными в [ЕТКС](#), ЕКСД и профессиональном стандарте, не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством. При этом в 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, включается подготовительно-заключительное время, оперативное время (основное и вспомогательное) и время обслуживания рабочего места в пределах установленных нормативов времени, а также время регламентированных перерывов, включаемых в рабочее время (далее - структура рабочего времени). Учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации, ведется нанимателем.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 08.05.2026 [N 41](#))

13. Структура рабочего времени, время воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, занятость с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основании результатов фотографий рабочего времени. Фотографии рабочего времени выполняются нанимателем с учетом технологического процесса, применяемого на конкретном рабочем месте оборудования, сырья и материалов и оформляются по форме согласно [приложению 4](#).

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

Если продолжительность рабочей смены составляет более или менее 8 часов, то фотография рабочего времени может составляться на фактическую продолжительность рабочего дня (смены). (часть вторая п. 13 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

Оценка воздействия показателей тяжести и напряженности трудового процесса при установлении класса условий труда проводится путем расчета показателей с учетом 8-часовой продолжительности рабочей смены. При оценке трудовой деятельности с другой продолжительностью рабочей смены или рабочей недели производится перерасчет фактических величин показателей тяжести и напряженности трудового процесса на 8-часовую продолжительность рабочей смены с учетом учетного периода рабочего времени.

(часть третья п. 13 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2; в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

14. Рабочие места, соответствующие требованиям, содержащимся в [пункте 8](#) настоящей Инструкции, а также при условии выполнения работ в одном помещении, где используются единые системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения или на открытом воздухе; ведения единого технологического процесса являются аналогичными. Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации рабочего места по условиям труда по форме согласно [приложению 5](#).

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

15. Результаты измерений и исследований, а также оценки вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда (далее - карта).

В карту вносятся:

15.1. в [пункт 1](#) - общие сведения о рабочем месте, оборудовании, применяемых инструментах и приспособлениях, сырье и материалах:

наименование структурного подразделения: цеха, участка, отделения, отдела, бюро, сектора ([подпункты 1.2, 1.3](#));

наименования профессий рабочих и должностей служащих работников организации в соответствии с [ОКРБ](#), код и наименование профессии рабочего, должности служащего ([подпункт 1.4](#));

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#), от 30.01.2020 [N 13](#))

число рабочих смен и продолжительность ежедневной работы (смены), установленная законодательством на основании правил внутреннего трудового распорядка и графика работ ([подпункт 1.5](#));

количество аналогичных рабочих мест ([подпункт 1.6](#));

численность работающих на рабочем месте (на одном рабочем месте / на всех аналогичных рабочих местах) согласно штатному расписанию ([подпункт 1.7](#)), из них женщин ([подпункт 1.8](#));

номер выпуска и наименование раздела [ЕТКС](#) и [ЕКСД](#), код области и наименование профессионального стандарта ([подпункт 1.9](#));

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 08.05.2026 [N 41](#))

характеристика выполняемой работы (обязанностей) в соответствии с рабочей (должностной) инструкцией ([подпункт 1.10](#)), иными локальными правовыми актами, принятыми в соответствии с [ЕТКС](#), [ЕКСД](#), профессиональным стандартом (технология на производство продукции, наименование операции в соответствии с технологическим процессом, наименование детали, ее вес). Если при выполнении операции на рабочем месте обрабатывается две и более детали, то записывается наименование одной из них (основной) и указывается их количество. Если выполняется несколько операций, указывается наименование одной из них (основной) и заносятся в карту номера всех операций, выполняемых работником;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#), от 08.05.2026 [N 41](#))

вид обслуживаемого оборудования, его наименование и количество единиц ([подпункт 1.11](#)). Производственное оборудование подразделяется на:

основное технологическое оборудование, которое предназначено для выполнения работы на данном рабочем месте. К нему относятся станки, механизмы, агрегаты, аппараты, конвейерные линии, счетная и вычислительная техника, персональные компьютеры, печатно-множительная техника, пульта управления;

вспомогательное оборудование - индивидуальные подъемно-транспортные устройства, транспортеры, тележки, рольганги, склизы для перемещения материалов и другое;

применяемые инструменты и приспособления согласно технологической карте ([подпункт 1.12](#)). Номенклатура инструмента и приспособлений на рабочем месте определяется типом производства, технологическим процессом и характером выполняемых работ, а его количество должно обеспечивать бесперебойную работу в течение смены;

наименование марки сырья и материалов, используемых при выполнении операций согласно технологической карте ([подпункт 1.13](#));

15.2. в [пункт 2](#) - показатели оценки факторов производственной среды:

номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований (графа 2), в соответствии с которыми в графу 4 вносятся полученные фактические величины факторов производственной среды;

гигиенические нормативы факторов производственной среды согласно техническим нормативным правовым актам (далее - ТНПА) (графа 3);

результаты оценки (класс и степень условий труда) без учета времени воздействия фактора производственной среды (графа 5);

время воздействия фактора (графа 6). Среднее время воздействия факторов производственной среды при выполнении работы в различных рабочих зонах рассчитывается на основании нескольких фотографий рабочего времени (не менее трех);

оценка с учетом времени воздействия фактора производственной среды (графа 7) проводится в соответствии с [пунктом 11](#) настоящей Инструкции;
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

15.3. в [пункт 3](#) - результаты оценки тяжести трудового процесса в соответствии с [главой 12](#) настоящей Инструкции;
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

15.4. в [пункт 4](#) - результаты оценки напряженности трудового процесса в соответствии с [главой 13](#) настоящей Инструкции;
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

15.5. в [пункт 5](#) - результаты итоговых оценок (класс (степень) условий труда) факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

ГЛАВА 3

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ХИМИЧЕСКОМУ ФАКТОРУ

16. Оценка химического фактора и отнесение условий труда к классу (степени) вредности и опасности осуществляются путем сравнения отношения фактической измеренной концентрации вредного вещества к его предельной допустимой концентрации (далее - ПДК), округленного до десятых долей, с [таблицей 1](#) приложения 1 с учетом особенностей действия данного вещества на организм в соответствии с гигиеническими нормативами содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников.
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

Класс условий труда устанавливается по каждому вредному веществу с учетом времени его воздействия.

Наименования оцениваемых вредных веществ с указанием особенностей их действия на организм и эффекта суммации вносятся в графу 1 [подпункта 2.1 пункта 2](#) карты.

17. Класс условий труда устанавливается по максимальным разовым концентрациям вредных веществ (ПДК_{мр}). Допускается проводить оценку и по среднесменным концентрациям согласно гигиеническим нормативам.
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 16.06.2014 [N 50](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

18. При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ одностороннего действия и (или) с эффектом суммации, не превышающих ПДК, класс условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения величины ПДК на основании расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из них к их ПДК. Полученная

величина превышения ПДК указывается в графе 4 карты. Если полученная величина превышает единицу, то условия труда по химическому фактору считаются вредными и оцениваются согласно [таблице 1](#) приложения 1 (графа 1 позиция 1 "Вредные вещества 1 - 4-го классов опасности, за исключением перечисленных ниже"). Класс условий труда устанавливается с учетом времени воздействия. Если при сумме отношений установленных концентраций двух веществ, обладающих эффектом суммации к их ПДК, равной 1,6 раза (отношение величины фактической концентрации к ПДК одного вещества равно 0,9, второго вещества - 0,7), условия труда оцениваются классом 3.1 согласно [таблице 1](#) приложения 1.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

Часть исключена. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#).

18-1. Перечень веществ одностороннего действия определяется согласно [приложению 3](#) к Санитарным нормам и правилам "Гигиеническая классификация условий труда", утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. [N 211](#).

(п. 18-1 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 [N 50](#))

19. Если одно вещество имеет несколько специфических эффектов (канцероген, аллерген и другие), оценка условий труда проводится по более высокой степени вредности.

Часть исключена. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#).

20. При работе с веществами, проникающими через кожные покровы и имеющими соответствующий гигиенический норматив, классы условий труда устанавливаются в соответствии с графой 1 [позицией](#) 1 "Вредные вещества 1 - 4-го классов опасности, за исключением перечисленных ниже" согласно [таблице 1](#) приложения 1.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

21. При применении на рабочем месте вредных веществ, не имеющих ПДК, ОБУВ, методов их определения, принимается норматив для аналогов данного вещества. Для веществ 1, 2-го классов опасности, не имеющих норматива, устанавливается класс 3.3, для веществ 3, 4-го классов опасности - класс 3.1 с учетом времени воздействия.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

Оценка химических веществ, не имеющих методов исследования, проводится только при наличии документального подтверждения республиканского унитарного предприятия "Белорусский государственный центр аккредитации" об отсутствии в реестре Национальной системы аккредитации Республики Беларусь лабораторий, аккредитованных на проведение необходимых исследований.

(часть вторая п. 21 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#); в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

22. Условия труда при воздействии вредных веществ групп "противоопухолевые лекарственные средства (средства, обладающие цитостатическим действием)", "гормоны (эстрогены)" оцениваются классом 3.4, "наркотические анальгетики" - классом 3.2 (согласно [таблице 1](#) приложения 1) в случаях лечения (проведение процедур по приготовлению растворов, введение их пациентам, утилизация) лекарственными средствами указанных веществ, выполняемого медицинскими работниками в организациях здравоохранения, а также производства (взвешивание, растворение, дозирование в ампулы, флаконы) лекарственных средств и в случаях проведения научных, аналитических и других лабораторных работ, направленных на модернизацию существующих технологий, разработку и внедрение новых технологических процессов в производство, контроля (испытаний) качества лекарственных средств, при непосредственном контакте с веществами согласно [приложению 6](#). При этом оценка условий труда производится с учетом времени воздействия вредных веществ.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 [N 50](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

Форма выпуска используемых лекарственных средств противоопухолевого и наркотического действия учитывается при контакте медицинских работников, применяющих эти вещества, с действующим веществом и возможности загрязнения ими кожных покровов или попадания в воздух рабочей зоны (зону дыхания). Если форма выпуска лекарственного средства позволяет обеспечить полное отсутствие контакта с токсическим веществом (закрытые таблетированные формы), то оценка данных веществ не производится.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

Условия труда работников, занятых в профессиях рабочих и на должностях служащих производств химических продуктов и продуктов нефтепереработки, оцениваются классом 3.1 в случае, если на их рабочих местах в воздухе рабочей зоны присутствует один или несколько комплексов химических веществ, не превышающих ПДК, включенных в перечень комплексов химических веществ, влияющих на здоровье работников, занятых в профессиях рабочих и на должностях служащих производств химических продуктов и продуктов нефтепереработки, и не превышающих ПДК, согласно [приложению 7](#).

(часть третья п. 22 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

(п. 22 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

23. При одновременном содержании на рабочем месте в воздухе рабочей зоны трех и более веществ с уровнями класса 3.1 условия труда оцениваются по более высокой степени вредности - класс 3.2.

При одновременном содержании на рабочем месте в воздухе рабочей зоны двух и более веществ с уровнями класса 3.2 или 3.3 условия труда оцениваются по более высокой степени вредности - соответственно классы 3.3 и 3.4.

Часть исключена. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3.

24. Итоговая оценка условий труда по химическому фактору устанавливается по химическому веществу, получившему наибольшую оценку, и с учетом [пункта 23](#) настоящей Инструкции.

ГЛАВА 4 **ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО БИОЛОГИЧЕСКОМУ ФАКТОРУ**

25. Оценка условий труда по биологическому фактору осуществляется согласно строкам 1 и 2 [таблицы 2](#) приложения 1 по каждой отдельной группе биологических факторов и характеру выполняемых работ.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

25-1. В ходе аттестации оценка нерегламентированных веществ биологической природы в воздухе рабочей зоны производится при наличии заключения учреждений Министерства здравоохранения.

(п. 25-1 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7; в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

26. Воздействие на работника биологических факторов с установленными регламентированными величинами - ПДК (графа 1 позиция 1 "Микроорганизмы-продуценты, бактериальные препараты и их компоненты в воздухе рабочей зоны" согласно [таблице 2](#) приложения 1) оценивается по кратности превышения ПДК:

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

26.1. по каждому вредному веществу биологической природы (микроорганизмы-продуценты, бактериальные препараты и их компоненты в воздухе рабочей зоны) класс условий труда устанавливается с учетом времени его воздействия;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

26.2. при одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ биологической природы с особенностью аллергенного действия на организм, не превышающих ПДК, класс условий труда устанавливается исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из них к их ПДК в зависимости от кратности превышения величины ПДК. Полученная величина превышения ПДК указывается в графе 4 карты. Если полученная величина превышает единицу, условия труда по вредным веществам биологической природы относятся к вредным и оцениваются согласно графе 1 позиции 1 [таблицы 2](#) приложения 1. Условия труда относятся к допустимым, если полученная величина не превышает единицы;
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

26.3. в случаях одновременного содержания в воздухе рабочей зоны:

трех и более вредных веществ биологической природы класса 3.1 условия труда оцениваются на одну степень выше - класс 3.2;

двух и более вредных веществ биологической природы с уровнями класса 3.2 или 3.3 условия труда оцениваются на одну степень выше - соответственно классы 3.3 и 3.4.

27. Критериями для оценки условий труда при работе с патогенными биологическими агентами (графа 1 позиция 2 "патогенные биологические агенты" [таблицы 2](#) приложения 1) являются группа риска и характер выполняемых работ. Патогенные биологические агенты определяются в соответствии [перечнем](#) условно-патогенных микроорганизмов и патогенных биологических агентов, установленным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 21 ноября 2016 г. N 118 "Об установлении перечня условно-патогенных микроорганизмов и патогенных биологических агентов". При этом работы, указанные в подпунктах настоящего пункта, должны выполняться постоянно:
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7:

27.1. условия труда работников (организаций, осуществляющих в установленном порядке медицинскую и фармацевтическую деятельность, государственных учреждений социального обслуживания, иных организаций, оказывающих социальные услуги, ветеринарных учреждений и подразделений, химико-фармацевтической, фармацевтической, микробиологической промышленности, научно-исследовательских организаций и исследовательских лабораторий, моргов, судебных медицинских экспертиз, специализированных хозяйств для больных животных и их утилизации, санитарных боен, крематориев и других организаций), выполняющих работы:
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.06.2024 N 43)

27.1.1. с возбудителями инфекционных болезней (или непосредственно занятых обслуживанием пациентов в инфекционных организациях, отделениях, кабинетах или животных, вскрытием трупов) 3, 4-й групп риска, оцениваются классом 3.4;
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 30.12.2010 [N 184](#), от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

27.1.2. с возбудителями инфекционных болезней (или непосредственно занятых обслуживанием пациентов в инфекционных, туберкулезных, дерматовенерологических организациях, отделениях, кабинетах, ожоговых, гнойных отделениях или животных, вскрытием трупов) 1, 2-й групп риска, оцениваются классом 3.3.
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 30.12.2010 [N 184](#), от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

При этом работы, относимые к классам 3.3 и 3.4, должны быть подтверждены документально (записи в рабочем журнале учета / регистрации, разрешение на работу с микроорганизмами 1 - 4-й групп риска, лабораторные исследования, другая учетная документация).

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

Если работы выполняются постоянно (ежедневно) с возбудителями инфекционных болезней 1 - 4-й групп риска (или непосредственно занятых обслуживанием пациентов в инфекционных, туберкулезных, дерматовенерологических организациях, отделениях, кабинетах, ожоговых, гнойных отделениях или животных, вскрытием трупов), то условия труда оцениваются по той группе риска, работы (занятость) с которой составляют наибольшее время;
(ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#), от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

27.1.3. по непосредственному обслуживанию пациентов или больных животных; по вскрытию трупов; по опосредованному (косвенному) обслуживанию пациентов в инфекционных, туберкулезных, онкологических организациях и отделениях; по дезинфекции, дезинсекции и дератизации непосредственно в эпидочагах; по отбору, упаковке, исследованию и утилизации проб инфицированных и (или) разложившихся биоматериалов (кровь, моча, гной, биологические ткани, секреты, экскременты); в условиях воздействия или в контакте с химическими веществами, биоматериалами, обладающими стойким труднопереносимым запахом разложившихся тканей с оценкой 4 балла и выше по шкале Райта, оцениваются классом 3.2 с учетом времени воздействия.
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 18.08.2025 [N 85](#), от 08.05.2026 [N 41](#))

Оценка интенсивности запаха по шкале Райта:

1 балл - едва ощутимый запах, обнаруживается чувствительными лицами;

2 балла - слабый запах, не привлекающий внимания, но отмечается, если наблюдатели нацелены на его обнаружение;

3 балла - отчетливый, легко ощутимый запах;

4 балла - сильный по интенсивности, характеру, специфичности, обращает на себя внимание;

5 баллов - резко выраженный, невыносимый, исключающий возможность длительного пребывания в помещении.

Оценка интенсивности запаха не осуществляется, если запах отсутствует и не отмечается ни одним из наблюдателей.

Интенсивность запаха оценивается по шкале Райта членами аттестационной комиссии организации (структурного подразделения) и оформляется протоколом. В протоколе (форма свободная) указываются: дата проведения оценки интенсивности запаха, рабочие места, на которых проводилась данная оценка, средняя оценка в баллах по шкале Райта, а также фамилия, инициалы и подписи членов аттестационной комиссии, участвовавших в проведении оценки интенсивности запаха. В состав комиссии не рекомендуется включать лиц, занятых в оцениваемых работах.

Под непосредственным обслуживанием пациентов следует понимать выполнение медицинскими работниками, а также иными работниками (младшей медицинской сестрой, няней, санитаром(кой) лечебных (осмотр, обследование, лечение пациентов), диагностических мероприятий, проведение медицинских манипуляций (инъекции, перевязки, операции, забор, исследования крови, тканей, экскрементов, подготовка пациентов к обследованию, оперативному вмешательству) и уход за пациентами (уборка палат, санузлов, санитарная обработка пациентов, замена постельного и нательного белья, раздача пищи, кормление пациентов, транспортировка и сопровождение пациентов из приемного покоя, а также на различные процедуры и обследования).

(часть пятая пп. 27.1.3 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2; в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Под опосредованным (косвенным) обслуживанием следует понимать выполнение медицинской сестрой (старшей), сестрой-хозяйкой, санитаркой (в том числе в ожоговых, гнойных отделениях) работ по выдаче медикаментов, сбору (в том числе сортировке и транспортировке) и (или) обработке постельных принадлежностей, медицинского инструментария, лабораторной и столовой посуды, загрязненных инфицированными биоматериалами, уборке помещений; (в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)
(пп. 27.1.3. в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 N 184)

27.1.4. по оказанию социальных услуг лицам без определенного места жительства в центрах (домах) временного пребывания лиц без определенного места жительства; в производстве мяса и мясных продуктов, дубления и отделки кожи на этапах до вынесения заключения о санитарно-эпидемиологической безопасности сырья и материалов; по отбору, упаковке, исследованию проб биоматериалов условно здорового организма (человека или животного); по обслуживанию и уходу за животными и птицей; по обслуживанию мусоропроводов, канализационных приборов, коммуникаций и сооружений, уборке санузлов, оцениваются классом 3.1; (в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#), от 11.01.2014 [N 2](#), от 18.06.2024 [N 43](#))

27.2. оценка условий труда по [подпунктам 27.1.1 - 27.1.4](#) настоящего пункта проводится с учетом времени воздействия фактора производственной среды (за исключением работ (исследований) с возбудителями инфекционных болезней 1 - 4-й групп риска). (в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Работы, перечисленные в [подпунктах 27.1.3, 27.1.4](#) настоящего пункта, могут оцениваться отдельно или в совокупности.
(пп. 27. 2 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 N 184)

28. Наименования оцениваемых вредных веществ биологической природы вносятся в графу 1 [подпункта 2.2.1 пункта 2](#) карты.

Группа риска оцениваемых патогенных биологических агентов указывается в графе 1 [подпункта 2.2.2 пункта 2](#) карты.
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Итоговая оценка биологического фактора устанавливается по показателю, получившему максимальную оценку по классу (графа 7 [подпункта 2.2 пункта 2](#) карты). Результаты итоговой оценки вносятся в [подпункт 5.2 пункта 5](#) карты.
(п. 28 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

ГЛАВА 5

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СОДЕРЖАНИЯ В ВОЗДУХЕ РАБОЧЕЙ ЗОНЫ ПЫЛЕЙ, АЭРОЗОЛЕЙ

29. Класс условий труда и степень вредности при наличии на рабочем месте пылей и аэрозолей устанавливается исходя из фактических величин максимально разовых концентраций и кратности превышения ПДК согласно [таблице 3](#) приложения 1. Оценка условий труда по классу (степени) вредности допускается проводить по среднесменным концентрациям согласно гигиеническим нормативам.
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

30. При наличии на рабочем месте (в разных рабочих зонах) нескольких источников пылеобразования проводится оценка каждого показателя с учетом времени его воздействия.

31. Итоговая оценка фактора проводится по показателю, получившему максимальную оценку по классу вредности и опасности, которая вносится в графу 7 [подпункта 2.3](#) карты.

ГЛАВА 6

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ВИБРОАКУСТИЧЕСКИМ ФАКТОРАМ

32. Оценка условий труда по виброакустическим факторам (шум, вибрация общая, вибрация локальная, инфразвук и ультразвук) проводится отдельно по каждому фактору с учетом времени воздействия согласно [таблице 4](#) приложения 1 и вносится в соответствующие подпункты раздела 5 карты. При оценке условий труда по виброакустическим факторам полученные фактические величины (измеренные или рассчитанные с учетом времени воздействия) округляются до целых чисел.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

33. Шум. Условия труда работников, использующих в своей работе шумящее оборудование (вне зависимости от сферы деятельности), оцениваются по предельно допустимым уровням шума, установленным в зависимости от характера работ, вида выполняемой деятельности и с учетом тяжести и напряженности их труда.

(часть первая п. 33 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Оценка постоянного шума проводится как по уровням звукового давления в октавных полосах, так и по уровню звука дБА. Превышение хотя бы одного показателя должно квалифицироваться как несоответствие указанным выше санитарным правилам. Таким образом, если на рабочем месте уровень звука в дБА не превышает предельно допустимый уровень (далее - ПДУ), оценка условий труда проводится по уровню звукового давления на частоте, превышающей ПДУ для данной частоты.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 11.01.2014 [N 2](#))

Оценка непостоянного шума проводится по результатам измерения эквивалентного уровня звука интегрирующим шумомером. Эквивалентный уровень звука в течение смены при занятости работника в различных рабочих зонах под воздействием непостоянного уровня шума рассчитывается согласно ГОСТ 12.1.050 "Методы измерения шума на рабочих местах".

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

При воздействии в течение рабочего времени на работника шумов с разными временными (постоянный, непостоянный - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (широкополосный, тональный) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука в соответствии с ТНПА, при этом эквивалент ПДУ не рассчитывается.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

Полученная фактическая величина сравнивается с ПДУ для конкретного вида работ. В случае, если работник работает в разных рабочих зонах и ПДУ для них разный, то фактический уровень шума необходимо сравнивать с ПДУ той зоны, в которой ПДУ выше.

(часть пятая п. 33 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

Полученные фактические величины (измеренная либо рассчитанная) вносятся в [подпункт 2.4 графы 4 пункта 2](#) карты.

(часть шестая п. 33 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

34. Вибрация. Измерения и оценка параметров общей и локальной вибрации проводятся следующим образом:

постоянной вибрации (общей, локальной) проводится согласно действующим ТНПА методами интегральной оценки по частоте или частотным (спектральным) анализом

нормируемого параметра. При этом для оценки условий труда измеряют или рассчитывают уровень виброскорости (виброускорения), скорректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ;

гигиеническая оценка воздействующей на работников непостоянной вибрации (общей, локальной) проводится согласно ТНПА методами интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню или частотным (спектральным) анализом нормируемого параметра. При этом для оценки условий труда измеряют или рассчитывают уровень виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ;

при воздействии на работника в течение рабочего времени как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей, локальной) для оценки условий труда измеряют или рассчитывают с учетом продолжительности их действия эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ.

Полученные фактические величины вносятся в [подпункты 2.7 и 2.8 графы 4 пункта 2](#) карты.

35. Инфразвук. Измерения и оценка параметров инфразвука определяются следующим образом:

уровнями инфразвука на рабочих местах;

при воздействии на работника постоянного инфразвука проводятся по результатам измерения общего уровня звукового давления на частотной характеристике шумомера "линейная", дБ Лин (при условии, что разность между уровнями, измеренными на частотных характеристиках "линейная" и "А" при включении временной характеристики шумомера "медленно", составляет не менее 10 дБ);

при воздействии на работника непостоянного инфразвука - по результатам измерения эквивалентного (по энергии) общего уровня звукового давления на частотной характеристике "линейная", дБ Лин экв. (при условии, что разность между уровнями, измеренными на частотных характеристиках "линейная" и "А", составляет не менее 10 дБ);

при воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянного, так и непостоянного инфразвука - путем измерения или расчета с учетом продолжительности их действия эквивалентного общего уровня звукового давления (в дБ Лин экв.) по методике, аналогичной для шума.

Полученные фактические величины вносятся в [подпункт 2.5 графы 4 пункта 2](#) карты.

36. Ультразвук. Измерения и оценка параметров контактного и воздушного ультразвука определяются следующим образом:

при воздействии на работника воздушного ультразвука (с частотой колебаний в диапазоне от 12,5 до 100,0 кГц) проводятся по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний;

при воздействии на работника контактного ультразвука (с частотой колебаний в диапазоне от 8,0 кГц до 31,5 МГц) проводятся по результатам измерения пикового значения виброскорости (м/с) или его логарифмического уровня (дБ) на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний.

Полученные фактические величины вносятся в [подпункт 2.6 графы 4 пункта 2](#) карты.

При совместном воздействии контактного и воздушного ультразвука ПДУ контактного ультразвука следует принимать на 5 дБ ниже указанных в ТНПА.

ГЛАВА 7

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ФАКТОРУ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫЕ ПОЛЯ И НЕИОНИЗИРУЮЩИЕ ИЗЛУЧЕНИЯ

37. Оценка условий труда по электромагнитным полям и неионизирующим излучениям (электростатическое, электромагнитное поле различных частотных диапазонов, лазерное, ультрафиолетовое) проводится в соответствии с гигиеническими нормативами отдельно по каждому показателю согласно [таблицам 5 и 6](#) приложения 1 ([подпункт 2.9 пункта 2](#) карты).

Оценка условий труда при воздействии лазерного и ультрафиолетового излучений, а также напряженности электромагнитных полей в диапазоне частот (5 Гц - 400 кГц), генерируемых ПЭВМ, проводится с учетом времени воздействия ([подпункт 2.9 пункта 2](#) карты).
(п. 37 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

38. При одновременном воздействии электромагнитных полей и излучений, в том числе оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое), создаваемых несколькими источниками, работающими в разных нормируемых частотных диапазонах, класс условий труда на рабочем месте устанавливается по показателю, получившему наиболее высокую степень вредности.

При превышении допустимой интенсивности излучения работа должна производиться при использовании средств коллективной и (или) индивидуальной защиты. Результат итоговой оценки указанного фактора вносится в [подпункт 5.9 пункта 5](#) карты.

ГЛАВА 8

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ РАБОТАХ С ИСТОЧНИКАМИ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ

39. Оценка условий труда при работах с источниками ионизирующего излучения (далее - ИИИ) проводится согласно [таблице 7](#) приложения 1.
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

40. Ионизирующая радиация при воздействии на организм человека может вызывать два вида неблагоприятных эффектов, которые клиническая медицина относит к болезням: детерминированные (лучевая болезнь, лучевой дерматит, лучевая катаракта, лучевое бесплодие, аномалии в развитии плода и другие) и стохастические (вероятностные) беспороговые эффекты (злокачественные опухоли, лейкозы, наследственные болезни).

41. Документом, разрешающим деятельность с источниками излучения, является санитарный паспорт на право работы с ИИИ (далее - санитарный паспорт).

42. К работникам (персоналу), непосредственно занятым на работах с ИИИ, относятся лица, принимающие личное участие в деятельности по обращению с ИИИ, включая радиационный контроль.

43. Лица, которые непосредственно не работают с ИИИ, но рабочие места которых находятся в помещениях, где проводятся работы с ИИИ, относятся к работникам (персоналу), находящемуся в зоне воздействия ионизирующего излучения.
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

44. При работах с открытыми, закрытыми, генерирующими и другими ИИИ работники (персонал) подвергаются воздействию факторов, которые могут оказывать неблагоприятное воздействие в ближайшем или отдаленном периоде на состояние здоровья работников (персонала) и их потомство, если уровень этого воздействия приводит к увеличению риска повреждения здоровья.

Такие условия труда относятся к вредным (класс 3) соответствующей степени 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4 (далее - классы 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4) и опасным (класс 4).

45. Оценка условий труда при работах с ИИИ проводится на рабочих местах работников (персонала), занятых(ого) на работах с ИИИ или находящихся(егося) по условиям работы в зоне их воздействия с учетом времени воздействия фактора.
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

46. Трудовые функции конкретного работника, занятого на работах с ИИИ, должны соответствовать его квалификации, знаниям в области обеспечения радиационной безопасности.

Занятость работников (персонала) на конкретных видах работ с ИИИ должна быть предусмотрена в техническом регламенте на производство работ на радиационном объекте, методиках проведения исследований, других локальных правовых актах, утвержденных в установленном порядке.
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

47. Воздействие на работников (персонал) вредных или опасных нерадиационных факторов, которые могут привести к увеличению риска возникновения детерминированных и стохастических эффектов, присутствие которых обусловлено взаимодействием ионизирующей радиации с внешней средой (воздухом, облучаемыми материалами), учитывается дополнительно.

48. Для работников (персонала) средняя годовая эффективная доза равна 0,02 зиверта.
(п. 48 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

49. В целях обеспечения пользователями ИИИ этого условия введен ряд контролируемых параметров, соблюдение которых обеспечивается посредством проведения обязательного радиационного контроля:

мощность дозы внешнего рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений ($M_{\text{Дперс}}$), мкЗв/час;

радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа-, бета-частиц), частиц/(см² x минуту);

среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе, Бк/м³.

50. Оценка фактора "ионизирующее излучение" осуществляется по следующим видам работ с ИИИ: работы с открытыми ИИИ, работы с закрытыми ИИИ, работы с устройствами, генерирующими ИИИ, другие работы с ИИИ ([пункты 1, 2, 3, 4 таблицы 7](#) приложения 1).
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

51. В каждом из видов работ с ИИИ включены факторы производственной среды, характеризующие особенности воздействия ИИИ на работников (персонал) при обращении с различными ИИИ и степень радиационной опасности применяемых ИИИ:

51.1. "мощность дозы внешнего гамма- и рентгеновского излучения" - учитывает внешнее облучение персонала (применяется для всех видов работ с ИИИ);

51.2. "радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета-частиц)", "среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе" учитывают опасность внутреннего облучения работников (персонала) при работе с открытыми ИИИ;

51.3. характеристики применяемых ИИИ (при работе с открытыми ИИИ - "активность на рабочем месте радионуклидного источника излучения (радиоактивного вещества)"; при работе с

закрытыми ИИИ - "активность источника (облучателя)"; при работе с устройствами, генерирующими ионизирующее излучение, - "мощность, рассеиваемая на аноде рентгеновской установки" и другие) учитывают уровень влияния ИИИ на формирование дозы облучения персонала.

52. Показатели факторов, приведенных в [пункте 51](#) настоящей Инструкции, сгруппированы по классам 3.2, 3.3 и 3.4 с указанием конкретных характеристик (технических параметров) ИИИ. Оценка вредных факторов, присутствующих на рабочем месте, производится согласно классификации в пределах одного класса.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

53. При наличии на рабочем месте работников (персонала) двух и более показателей фактора класса 3.2 (или 3.3) итоговая оценка условий труда устанавливается на один класс выше - 3.3 (или 3.4).

54. При одновременном наличии на рабочем месте работников (персонала) двух и более показателей фактора классов 3.3 и 3.4 - условия труда оцениваются по 4-му классу.

55. Порядок заполнения карты:

55.1. наименование факторов, подлежащих оценке (с указанием соответствующих пунктов [таблицы 7](#) приложения 1), заносятся в отдельные строки графы 1 "факторы производственной среды" [пункта 2.10](#) "ионизирующее излучение" карты;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

55.2. в графы 2, 3, 4 вносятся поименованные в них сведения;

55.3. оценки согласно классификации для каждого из оцениваемых показателей факторов заносятся в соответствующие строки графы 5 карты;

55.4. в графу 6 карты одной строкой вносятся данные о времени выполнения работ с ИИИ в течение рабочего времени;

55.5. итоговая оценка с учетом времени занятости на работах с ИИИ вносится в графу 7 карты.

56. Если работники (персонал) в течение рабочего времени заняты на разных видах работ с ИИИ полный рабочий день, оценка класса условий труда проводится по каждому виду работ и заполняется отдельная карта в соответствии с [пунктом 55](#) настоящей Инструкции.

57. Показатель фактора "количество радиоактивных веществ, эквивалентное по радиотоксичности соответствующей активности радия 226" рассчитывается в соответствии с законодательством.

(часть первая п. 57 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Расчет должен содержать краткие сведения о фактическом количестве радиоактивных веществ, применяемых на рабочем месте (согласно нормативным правовым актам, устанавливающим минимально необходимое (обоснованное) количество таких веществ, предусмотренное для проведения конкретного вида исследований).

Вид применяемого радионуклида и фактическая активность на конкретном рабочем месте устанавливаются на основании сведений, содержащихся в журналах регистрации радиологических исследований; учета радиоактивных веществ; приготовления рабочих растворов; приходно-расходных.

58. Показатели факторов "мощность дозы внешнего гамма- и рентгеновского излучения",

"радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета-частиц)", "среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе" и другие, предусмотренные в соответствующих пунктах [таблицы 7](#) приложения 1, оцениваются на основании результатов измерений, выполненных аккредитованной испытательной лабораторией и оформленных протоколом установленной формы.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

59. Показатели фактора, в основу которых взяты технические характеристики ИИИ (работы с ИИИ в закрытом виде, устройствами, генерирующими ИИИ), определяются по технической документации на используемые ИИИ.

60. Оценка показателей фактора 1.2 "активность радионуклида на рабочем месте (количество радиоактивных веществ)" пункта 1 осуществляется:

60.1. по классу 3.1, если фактическая активность на рабочем месте составляет менее $3,7 \times 10^6$ Бк радия 226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ;

60.2. по классу 3.2, если фактическая активность на рабочем месте составляет не менее $3,7 \times 10^6$ Бк радия 226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ;

60.3. по классу 3.3, если фактическая активность на рабочем месте составляет свыше $3,7 \times 10^8$ Бк радия 226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ.

61. С учетом характера работ на объектах атомной энергетики показатель фактора 4.2.2 "класс работ (по активности на рабочем месте, приведенной к группе "А")" оценивается:

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

по классу 3.3 (2-й класс работ с ИИИ);

по классу 3.4 (1-й класс работ с ИИИ - 1, 2, 3-я зоны).

62. Показатель фактора "мощность, рассеиваемая на аноде рентгеновской установки" оценивается на один класс ниже (но не ниже класса 3.1), если работники (персонал) непосредственно на рентгеновской установке заняты менее 50 процентов от полного рабочего дня (смены), но выполняют свою трудовую функцию в рентгеновском кабинете в условиях воздействия ионизирующего излучения в течение полного рабочего дня (смены).

Предусмотренный указанным пунктом порядок применяется и для оценки условий труда персонала при работе с открытыми и закрытыми радионуклидными источниками излучения, другими ИИИ, если работники указанной категории заняты выполнением работ непосредственно с ИИИ менее 50 процентов от полного рабочего дня (смены) и в оставшееся время рабочего дня (смены) выполняют трудовые функции в условиях воздействия ИИИ.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 11.01.2014 [N 2](#))

Полученные результаты оценки показателей фактора "ионизирующее излучение" не подлежат суммированию, предусмотренному [пунктами 53 и 54](#) настоящей Инструкции.

(часть третья п. 62 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7; в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

ГЛАВА 9 ОЦЕНКА МИКРОКЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ

63. Оценка микроклимата на рабочих местах в производственном помещении проводится на основании измерений параметров температуры, относительной влажности воздуха, скорости движения воздуха, теплового облучения в местах пребывания работника в течение рабочего

времени и сопоставления их фактических величин с гигиеническими нормативами с учетом категории тяжести работ по энергозатратам и периода года (теплый или холодный).
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 16.06.2014 [N 50](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

64. При оценке микроклимата учитываются только параметры микроклиматических условий, обусловленные типичным ведением технологического процесса, работой производственного оборудования, функционированием вентиляционных систем, наличием источников теплового излучения. Параметры микроклимата, формирующиеся вследствие только влияния метеорологических факторов, не учитываются.

65. Исключен.

(п. 65 исключен. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

66. Отнесение условий труда к тому или иному классу вредности и опасности по показателям микроклимата осуществляется согласно [таблице 8](#) приложения 1:
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

66.1. температура воздуха - учитывается отклонение (в градусах по Цельсию) как от верхней, так и нижней границы допустимого норматива;

66.2. относительная влажность - учитывается отклонение в процентах от верхней и нижней границы допустимого норматива;

66.3. скорость движения воздуха - учитывается отклонение от верхней границы допустимого норматива;
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

66.4. тепловое, инфракрасное излучение - учитывается отклонение от допустимого норматива:

66.4.1. 140 Вт/м² для источников излучения, нагретых до белого и красного свечения, - раскаленные или расплавленные металл, стекло, открытое пламя ("открытые источники"). Оценка показателя проводится согласно [таблице 8](#) приложения 1;
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

66.4.2. 35, 70 и 100 Вт/м² (в зависимости от облучаемой поверхности тела, процентов) для источников, нагретых до темного свечения, - материалы, изделия и другие ("закрытые источники"). Независимо от степени превышения указанных нормативов условия труда по этому показателю оцениваются классом 3.1 (согласно [таблице 8](#) приложения 1).
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

67. Условия труда при обусловленных необходимостью выполнения технологического процесса работах на открытом воздухе, в неотапливаемых помещениях, холодильных камерах, в помещениях, аналогичных холодильным камерам по температурному режиму, оцениваются классом 3.1 при условии выполнения одного из перечисленных видов работ 80 процентов и более от продолжительности рабочего времени независимо от периода года и температуры наружного воздуха.
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

При выполнении в течение рабочего времени одновременно нескольких видов таких работ условия труда оцениваются классом 3.1, если суммарная продолжительность пребывания в указанных условиях составляет 80 процентов и более от продолжительности рабочего времени.
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#))

Часть исключена с 25 июля 2014 года. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014

N 50.

К неотапливаемым относятся помещения, не оборудованные отопительными системами.

При выполнении работ в низкотемпературных морозильных камерах и сооружениях с опасностью обморожения при температуре воздуха ниже минус 28,8 °С и нулевой подвижности воздуха условия труда оцениваются классом 3.3 при суммарной продолжительности рабочего времени в этих условиях 50 и более процентов при использовании средств индивидуальной защиты и выполнении режимов труда и отдыха для такого вида работ. При суммарной продолжительности рабочего времени в таких условиях менее 50 процентов условия труда оцениваются классом 3.1.

(часть четвертая п. 67 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

68. При работах в разных микроклиматических условиях (в помещениях и на открытой территории, в нагревающей и охлаждающей среде) оценка показателей микроклимата проводится отдельно с учетом времени воздействия.

69. Итоговая оценка микроклимата устанавливается по наиболее неблагоприятному показателю и заносится в [подпункт 5.11 пункта 5](#) карты.

ГЛАВА 10

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ПАРАМЕТРАМ ОСВЕЩЕНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

70. Оценка условий труда проводится по показателям искусственного освещения и показателям световой среды (показатель ослепленности, коэффициент пульсации освещенности, яркости, неравномерности распределения яркости) согласно [таблице 9](#) приложения 1 на рабочих местах, к которым предъявляются повышенные требования по показателю освещенности: прецизионные работы, работы, требующие повышенной точности, высокого качества изготавливаемой продукции, изделий, оценки их цветовых характеристик и другие. Примерами прецизионных работ являются: изготовление штампов, фильер для протяжки профилей, точных деталей с использованием оптических устройств (лупы, оптические измерительные устройства), а также работы в часовой промышленности, электротехническом производстве и другие.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

71. Измерения и оценка параметров естественного освещения (КЕО) не проводятся.

72. Итоговая оценка освещенности рабочего места проводится по показателю, получившему более высокую оценку на основании оценок по отдельным параметрам, в соответствии с [таблицей 9](#) приложения 1 и вносится в [подпункт 5.12 пункта 5](#) карты. Максимальная оценка по данному фактору - класс условий труда 3.1.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

ГЛАВА 11

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ АЭРОИОНИЗАЦИИ

73. Измерение уровня ионизации воздуха по показателям содержания отрицательных ионов, содержания положительных ионов, коэффициента полярности проводится в производственных помещениях, воздушная среда которых подвергается специальной установленной технологическим регламентом очистке, кондиционированию (при наличии источников ионизации воздуха (аэроионизаторы); на рабочих местах операторов видеодисплейных терминалов; на рабочих местах работников подстанций и воздушных линий электропередач постоянного тока ультравысокого напряжения).

74. Оценка при воздействии аэроионизации проводится в соответствии с гигиеническими нормативами. При отклонении от допустимых значений всех трех показателей аэроионизации

(содержание отрицательных ионов, содержание положительных ионов, коэффициента полярности) условия труда по данному фактору относятся к классу 3.1. При отклонении от нормативных значений одного или двух показателей аэроионизации устанавливается класс 2 - допустимые условия труда по этому фактору. Результаты оценки вносятся в [подпункт 5.13 пункта 5](#) карты.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#), от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

ГЛАВА 12

ОЦЕНКА ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

75. Оценка тяжести трудового процесса проводится на основании оценок показателей, приведенных в [подпунктах 3.1 - 3.7 пункта 3](#) карты. При этом оцениваются только показатели, обусловленные выполнением работы, предусмотренной в [ЕТКС](#), ЕКСД и профессиональном стандарте, а также должностной инструкцией, трудовым договором.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 10.01.2020 [N 3](#), от 30.01.2020 [N 13](#), от 08.05.2026 [N 41](#))

76. Фактическое значение показателя (графа 4 [пункта 3](#) карты) устанавливается посредством количественных измерений и расчетов, оформленных протоколами. Дата и номер протокола указываются в графе 2 [пункта 3](#) карты. При проведении оценки условий труда по показателям тяжести трудового процесса специалистами нанимателя или с привлечением юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации (далее - аккредитованное лицо), оформленные протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса удостоверяются подписями проводивших ее специалистов.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

77. Нормативное значение показателя (графа 3 [пункта 3](#) карты) и оценка измеренного показателя фактора (графа 5 [пункта 3](#) карты) приведены в [таблице 10](#) приложения 1. При этом итоговая оценка тяжести трудового процесса устанавливается по показателю, получившему наиболее высокую степень. При наличии трех и более показателей класса 3.1 или 3.2 условия труда по тяжести трудового процесса оцениваются на одну степень выше (соответственно классы 3.2 и 3.3). Наивысшая оценка тяжести трудового процесса - класс 3.3.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

При превышении измеренного показателя в графе 3 [пункта 3](#) карты указывается нормативное значение показателя, приведенное в графе 3 [таблицы 10](#) приложения 1. Если превышения измеренного показателя не имеется, то в графе 3 [пункта 3](#) карты указывается нормативное значение показателя, приведенное в графе 2 [таблицы 10](#) приложения 1.

(часть вторая п. 77 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 [N 50](#); в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

78. Итоговая оценка тяжести трудового процесса вносится в [подпункт 5.14 пункта 5](#) карты.
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#))

79. Оценка условий труда и отнесение их к классу 3.1 по показателю "рабочая поза стоя" проводится на рабочих местах, на которых согласно технологическому процессу работник выполняет свои трудовые функции стоя (или чередует позу "стоя" с кратковременными перемещениями в пределах одной рабочей зоны) 80 процентов и более времени смены. Если работник перемещается в нескольких рабочих зонах в течение смены, оценка тяжести труда на его рабочем месте производится раздельно по показателям "рабочая поза стоя" и "перемещение в пространстве".

Время пребывания в положении стоя и время перемещения в пространстве будут считаться

отдельно.

Показатель тяжести трудового процесса "наклоны корпуса" оценивается в том случае, если работник в ходе технологического процесса совершает систематические вынужденные наклоны корпуса под углом более 30 градусов.

Фиксированная рабочая поза - невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, то есть головы относительно туловища, конечностей относительно туловища.

(часть четвертая п. 79 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

(п. 79 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

ГЛАВА 13

ОЦЕНКА НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

80. Оценка напряженности трудового процесса проводится согласно [таблице 11 приложения 1](#) с оценкой всех 19 показателей, приведенных в [пункте 4](#) карты ([подпункты 4.1.1 - 4.5.1](#)). В том случае, если в связи с характером выполняемой работы какой-либо показатель не представлен (отсутствует степень риска для собственной жизни или сосредоточенное наблюдение и другое), в графе 2 [пункта 4](#) карты по данному показателю делается прочерк, в графе 3 [пункта 4](#) карты ставится 1-й класс (оптимальный).

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

81. При выраженности показателя напряженности трудового процесса его оценка проводится в соответствии с [таблицей 11](#) приложения 1. В графы 2 и 3 [пункта 4](#) карты вносится характеристика показателя в соответствии с критериями оценки напряженности трудового процесса и его оценка.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

82. Условия труда при сменной работе оцениваются по показателю "Сменность работы" в соответствии с [таблицей 11](#) приложения 1.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Оценка показателя "степень риска для собственной жизни" производится в случаях, когда мерой риска является вероятность наступления нежелательного события, которую с достаточной точностью можно выявить из статистических данных. На рабочем месте анализируют наличие факторов (показателей), которые могут представлять опасность для жизни работающих и определяют возможную зону их влияния. Показателем "степень риска для собственной жизни" характеризуют лишь те рабочие места, где существует прямая опасность (при косвенной опасности рабочая среда становится опасной при неправильном и непредусмотрительном поведении работающего).

(часть вторая п. 82 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

Оценка показателя "степень ответственности за безопасность других лиц" проводится при прямой, а не опосредованной ответственности.

(часть третья п. 82 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

Если продолжительность рабочей смены составляет более или менее 8 часов, то для оценки по показателю напряженности трудового процесса "наблюдение за экраном ВДТ" проводится соответствующий перерасчет.

(часть четвертая п. 82 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

83. Итоговая оценка напряженности трудового процесса устанавливается следующим образом.

Оптимальный (1-й класс) устанавливается в случаях, когда 14 и более показателей имеют оценку 1-й класс, а остальные отнесены ко 2-му классу. При этом отсутствуют показатели, относящиеся к 3-му классу.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

Допустимый (2-й класс) устанавливается:

когда 6 и более показателей отнесены ко 2-му классу, остальные - к классу 1;

когда от 1 до 5 показателей отнесены к классам 3.1 и (или) 3.2, а остальные показатели имеют оценку 1-го и (или) 2-го классов.

Вредные условия труда (3-й класс) устанавливаются, когда 6 или более показателей отнесены к 3-му классу.

При этом класс 3.1 устанавливается в тех случаях:

когда 6 показателей имеют оценку только класса 3.1, а оставшиеся показатели относятся к 1-му и (или) 2-му классам;

когда от 3 до 5 показателей отнесены к классу 3.1 и от 1 до 3 показателей отнесены к классу 3.2 (при этом оценку 3.1 и 3.2 должны иметь 6 показателей).

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

Класс 3.2 устанавливается:

когда из 6 показателей, отнесенных к третьему классу, 4 и более оценены классом 3.2;

когда более 6 показателей отнесены к классам 3.1 или 3.1 и 3.2.

(часть шестая п. 83 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

В тех случаях, когда более 6 показателей имеют оценку 3.2, напряженность трудового процесса оценивается на одну степень выше и устанавливается класс 3.3.

Условия труда работников, непосредственно занятых обслуживанием пациентов в психиатрических и наркологических организациях здравоохранения (отделениях, других структурных подразделениях), профильных социальных пансионатах, детских социальных пансионатах, специализированных домах ребенка, а также работы в потенциально жизне- и травмоопасных условиях с возможностью возникновения аварийных ситуаций и риском для собственного здоровья (подземные, с использованием методов промышленного альпинизма, водолазные, в действующих электроустановках выше 1000 В, в технологическом процессе производства и утилизации боеприпасов) оцениваются классом условий труда 3.3.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 18.06.2024 [N 43](#))

Условия труда работников, занятых непосредственно обслуживанием обучающихся (лиц с особенностями психофизического развития) в учреждениях образования, реализующих образовательные программы специального образования на уровнях дошкольного, общего среднего образования, оцениваются классом условий труда 3.1.

(часть девятая п. 83 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

При занятости работников непосредственным обслуживанием пациентов, обучающихся менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, в психиатрических и наркологических организациях здравоохранения (отделениях, других структурных подразделениях), профильных социальных пансионатах, детских социальных пансионатах, специализированных домах ребенка, учреждениях образования, реализующих образовательные программы специального образования на уровнях дошкольного,

общего среднего образования, оценка условий труда по напряженности трудового процесса производится с учетом всех 19 показателей, приведенных в [подпунктах 4.1.1 - 4.5.1 пункта 4](#) карты.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 18.06.2024 [N 43](#))

В том случае, если работы в действующих электроустановках напряжением свыше 1000 В составляют менее 50 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, оценка условий труда по напряженности трудового процесса проводится с учетом всех показателей, приведенных в [подпунктах 4.1.1 - 4.5.1 пункта 4](#) карты. (часть одиннадцатая п. 83 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

84. Итоговая оценка напряженности трудового процесса вносится в [подпункт 5.15 пункта 5](#) карты.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#))

ГЛАВА 14 ОБЩАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

85. Общая оценка условий труда по классу (степени) проводится на основании оценок по всем факторам производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса ([подпункты 5.1 - 5.15 пункта 5](#) карты).

86. Общая оценка условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу и степени вредности.

При наличии 3 и более факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2.

При наличии 2 и более факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, относящихся к классам 3.2, 3.3 и 3.4, условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

При расчете итоговой оценки условий труда каскадное суммирование не применяется. (часть четвертая п. 86 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 [N 7](#); в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

87. Оценка условий труда на работах с ИИИ приведена в [главе 8](#) настоящей Инструкции. (в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#))

ГЛАВА 15 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АККРЕДИТОВАННЫХ ИСПЫТАТЕЛЬНЫХ ЛАБОРАТОРИЙ ПРИ АТТЕСТАЦИИ

88. Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды для аттестации осуществляют испытательные лаборатории, аккредитованные в Национальной системе аккредитации Республики Беларусь и включенные в реестр Национальной системы аккредитации Республики Беларусь.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 30.12.2010 [N 184](#), от 10.01.2020 [N 3](#), от 18.08.2025 [N 85](#))

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды в ходе аттестации выполняются испытательной лабораторией в соответствии с областью аккредитации и в течение срока действия аттестата аккредитации.

Результаты измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов

производственной среды, выполненные в ходе аттестации, оформляются протоколами по формам согласно [приложению 2](#).

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

В случае необходимости проведения измерений и исследований факторов производственной среды, которые не включены в область аккредитации испытательной лаборатории, заказчик заключает договор с другой аккредитованной испытательной лабораторией, в область аккредитации которой входит данный вид измерений и исследований.

Заключение лабораторией договоров субподряда на выполнение измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, не входящих в область аккредитации лаборатории, не допускается.

Испытательная лаборатория, выполняющая измерения и исследования в ходе аттестации, несет ответственность в соответствии с законодательством за качество и достоверность результатов измерений и исследований, отраженных в протоколах.

89. В случае возникновения конфликтной ситуации между заказчиком и лабораторией по результатам измерений и исследований спор может быть разрешен в порядке, предусмотренном законодательством.

ГЛАВА 16

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 50)

90. Результаты аттестации и оценки условий труда учитываются для определения права работников на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

(п. 90 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 08.05.2026 N 41)

91. При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу третьей степени вредности (3.3) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии рабочих, должности служащих, показатели работ которых предусмотрены [приложением 1](#) к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 8 апреля 2026 г. N 175 "О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей для целей профессионального пенсионного страхования" (далее - список N 1).

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу второй степени вредности (3.2), для указанных работников подтверждаются условия труда, предусмотренные [приложением 2](#) к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 8 апреля 2026 г. N 175 (далее - список N 2).

(п. 91 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 08.05.2026 N 41)

92. При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу второй степени вредности (3.2) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии рабочих, должности служащих, показатели работ которых предусмотрены [списком N 2](#).

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 30.01.2020 N 13)

92-1. При оценке условий труда, соответствующих 3-му, 4-му классу, подтверждаются условия труда на рабочих местах работниц, профессии которых предусмотрены перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования

работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах (далее - перечень текстильных производств), и [разделом I](#) перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников (далее - перечень медицинских работников), утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. N 1490.

(п. 92-1 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

93. Исключен.

(п. 93 исключен с 25 июля 2014 года. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 50)

94. При оценке условий труда, соответствующих 3, 4-му классам, на рабочих местах работников, профессии рабочих, должности служащих которых предусмотрены [списком](#) производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. N 57 "О предоставлении компенсации в виде сокращенной продолжительности рабочего времени", подтверждается право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 26.01.2016 [N 6](#), от 10.01.2020 [N 3](#), от 30.01.2020 [N 13](#), от 08.05.2026 [N 41](#))

95. Исключен.

(п. 95 исключен с 25 июля 2014 года. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 50)

ГЛАВА 17

ДОКУМЕНТЫ ПО АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА И ИХ ОФОРМЛЕНИЕ

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

96. Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту.

(п. 96 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

97. В [подпункт 6.1 пункта 6](#) карты заносится общая оценка условий труда. В [подпункте 6.2 пункта 6](#) карты с учетом общей оценки условий труда аттестационной комиссией делается вывод о праве работника на компенсации по условиям труда и обязанностях нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

98. Карта подписывается председателем и членами аттестационной комиссии ([подпункты 6.3 и 6.4 пункта 6](#) карты). При проведении оценки условий труда специалистами нанимателя или с привлечением аккредитованного лица оформленные карты удостоверяются подписями проводивших ее специалистов ([пункты 2 - 4](#) карты). В случае, если оценка условий труда проводилась с привлечением аккредитованного лица, то в карте указывается его наименование.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

99. Исключен.

(п. 99 исключен. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

100. По итогам аттестации составляются:

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

100.1. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списка N 1 и списка N 2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников согласно [приложению 9](#);

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#), от 30.01.2020 [N 13](#))

100.1-1. перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников согласно [приложению 9-1](#);
(пп. 100.1-1 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7; в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

100.1-2. перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям [раздела I](#) перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. N 1490, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, по форме согласно [приложению 9-2](#);
(пп. 100.1-2 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 18.08.2025 N 85)

100.2. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно [приложению 10](#);
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#), от 30.01.2020 [N 13](#))

100.3. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, согласно [приложению 11](#);
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#), от 30.01.2020 [N 13](#), от 08.05.2026 [N 41](#))

100.4. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно [приложению 12](#);
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 [N 3](#), от 30.01.2020 [N 13](#))

100.4-1. перечень рабочих мест по профессиям рабочих (должностям служащих), на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, по форме согласно [приложению 12-1](#);
(пп. 100.4-1 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 18.08.2025 N 85)

100.5. план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно [приложению 13](#).
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

101. Перечни рабочих мест, указанные в [подпунктах 100.1 - 100.4 пункта 100](#) настоящей Инструкции, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя. Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта аттестации рабочего места по условиям труда, приказ нанимателя) под роспись.
(п. 101 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

102. Исключен.

(п. 102 исключен. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

103. Исключен.

(п. 103. исключен. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

104. К документам по результатам аттестации, помимо указанных в [пункте 100](#) настоящей Инструкции, относятся также:

приказ об организации и проведении аттестации;

приказ об организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации);

приказ об утверждении аттестации;

приказ об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации);

план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

карты фотографии рабочего времени;

карты аттестации рабочего места по условиям труда;

протокол аттестационной комиссии о завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда;

протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды;

протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса;

протокола результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков;

копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации;

перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;

перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте.

(п. 104 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

105. Исключен.

(п. 105 исключен. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты
от 16.06.2014 N 50)

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7,
от 30.12.2010 N 184, от 11.01.2014 N 2, от 16.06.2014 N 50,
от 10.01.2020 N 3)

Таблица 1

**Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны вредных веществ
химической природы (превышение ПДК, раз)**

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

Вредные вещества <1>			Класс условий труда					
			допус- тимый	вредный				опасный <4>
				2	3.1	3.2	3.3	
Вредные вещества 1 - 4 класса опасности <1>, за исключением перечисленных ниже			<=ПДК _{макс}	1,1 - 3,0	3,1 - 10,0	10,1 - 15,0	15,1 - 20,0	>20,0
			<=ПДК _{сс}	1,1 - 3,0	3,1 - 10,0	10,1 - 15,0	>15,0	-
Особенности действия на организм	вещества, опасные для развития острого отравления	остро- направленные <1>	<=ПДК _{макс}	1,1 - 2,0	2,1 - 4,0	4,1 - 6,0	6,1 - 10,0	>10,0
		раздражающего действия <5>	<=ПДК _{макс}	1,1 - 2,0	2,1 - 5,0	5,1 - 10,0	10,1 - 50,0	>50,0
	канцерогены <1>		<=ПДК _{сс}	1,1 - 2,0	2,1 - 4,0	4,1 - 10,0	>10,0	
	аллергены <1>		<=ПДК _{мр}	-	1,1 - 3,0	3,1 - 15,0	15,1 - 20,0	>20,0
	противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены) <2>					Оценивается		
	наркотические анальгетики <2>				Оценивается			

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 50, от 10.01.2020 N 3)

<1> В соответствии с гигиеническими нормативами.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

<2> Вещества, при получении и применении которых должен быть исключен контакт с органами дыхания и кожей работающих при обязательном контроле воздуха рабочей зоны утвержденными методами в соответствии с гигиеническими нормативами.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

<3> Исключено.

(сноска <3> исключена. - Постановление Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

<4> Превышение указанного уровня для веществ с остронаправленным механизмом действия может привести к острому, в том числе и смертельному, отравлению.

<5> В соответствии с [приложением 9](#) к Санитарным нормам и правилам "Гигиеническая классификация условий труда", утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. N 211.

(сноска <5> введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 50)

Таблица 2

Классы условий труда в зависимости от биологического фактора

Название фактора <1>		Класс условий труда					
		допустимый	вредный				опасный
			2	3.1	3.2	3.3	
Микроорганизмы-продуценты, бактериальные препараты и их компоненты в воздухе рабочей зоны <1> (превышение ПДК, раз)		<=ПДК	1,1 - 3,0	3,1 - 10,0	>10		
Патогенные биологические агенты							
Патогенные биологические агенты <2>	Возбудители инфекционных болезней (3, 4-й групп риска)					Оценивается	
	Возбудители инфекционных болезней (1, 2-й групп риска)				Оценивается		

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

<1> В соответствии с гигиеническими нормативами.
(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 [N 2](#), от 10.01.2020 [N 3](#))

<2> В соответствии с [постановлением](#) Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 21 ноября 2016 г. N 118.
(сноска <2> в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Таблица 3

**Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны пылей, аэрозолей
(превышение ПДК, раз)**

Название фактора	Класс условий труда					
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Содержание в воздухе рабочей зоны пылей, аэрозолей, мг/м ³	≤ПДК _{мр}	1,1 - 2,0	2,1 - 5,0	5,1 - 10,0	>10,0	-

Таблица 4

Классы условий труда в зависимости от уровней шума, локальной и общей вибрации, уровней инфра- и ультразвука на рабочем месте

Название фактора, показатель, единица измерения	Класс условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
	Превышение ПДУ до... (включительно)					
ШУМ. Уровни звука и звукового давления, эквивалентный уровень звука, дБ, дБА	<=ПДУ <1>	5	15	25	35	>35
ВИБРАЦИЯ ЛОКАЛЬНАЯ. Уровни виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения), дБ (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)	<=ПДУ <1>	3	6	9	12	>12
ВИБРАЦИЯ ОБЩАЯ. Уровни виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения), дБ (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)	<=ПДУ <1>	6	12	18	24	>24
ИНФРАЗВУК. Общий уровень звукового давления, дБ Лин (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)	<=ПДУ <1>	5	10	15	20	>20
УЛЬТРАЗВУК ВОЗДУШНЫЙ. Уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)	<=ПДУ <1>	10	20	30	40	>40
УЛЬТРАЗВУК КОНТАКТНЫЙ. Уровень виброскорости, дБ (в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)	<=ПДУ <1>	5	10	15	20	>20

<1> В соответствии с гигиеническими нормативами.

(сноска в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

(сноски <2> - <4> исключены. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Таблица 5

Классы условий труда при действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений (далее - ЭМИ)

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

Фактор	Класс условий труда						
	оптимальный	допустимый	вредный				опасный
	1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Превышение ПДУ (раз)							
Электростатическое поле <3>	Естественный фон	<=ПДУ <2>	<=3	<=5	-	-	-
Постоянное магнитное поле <3>	Естественный фон	<=ПДУ <2>	<=5	<=10	<=100	-	-
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)							
Электрическое поле промышленной частоты 50 Гц <3>	Естественный фон	<=ПДУ <2>	<=5	<=10	>10	-	>40 <1>
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)							
Магнитное поле промышленной частоты (50 Гц) <3>	Естественный фон	<=ПДУ <2>	<=5	<=10	>10	-	-
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)							
ЭМИ, создаваемые ВДТ и ПЭВМ <3>	-	<=ПДУ	>ПДУ				-
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)							
ЭМИ радиочастотного диапазона <7>							
0,01 - 0,03 МГц	Естественный фон	<=ПДУ <2>	<=5	<=10	>10	-	-
0,03 - 3,0 МГц	Естественный фон	<=ПДУ <6>	<=5	<=10	>10	-	-
3,0 - 30,0 МГц	Естественный фон	<=ПДУ <6>	<=3	<=5	<=10	>10	-
30,0 -	Естественный фон	<=ПДУ <6>	<=3	<=5	<=10	>10	>100 <1>

300,0 МГц							
300,0 МГц - 300,0 ГГц	Естественный фон	<=ПДУ <6>	<=3	<=5	<=10	>10	>100 <1>

<1> Превышение максимального ПДУ для кратковременного воздействия.

<2> Значения ПДУ, с которыми проводится сравнение измеренных на рабочих местах величин ЭМИ, определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня.

<3> В соответствии с гигиеническими нормативами.
(сноска <3> в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

<4> Исключено.
(сноска <4> исключена. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

<5> Исключено.
(сноска <5> исключена. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

<6> В соответствии с санитарными нормами и правилами, устанавливающими требования к электромагнитным излучениям радиочастотного диапазона.

<7> ПДУ энергетической экспозиции ЭМИ.

Таблица 6

Классы условий труда при действии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое)

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

Фактор	Класс условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Лазерное излучение <1>	$\leq \text{ПДУ}_1$	$> \text{ПДУ}_1$				
	$\leq \text{ПДУ}_2$	$> \text{ПДУ}_2$	$\leq 10 \text{ ПДУ}_2$	$< 10^2 \text{ ПДУ}_2$	$< 10^3 \text{ ПДУ}_2$	$> 10^3 \text{ ПДУ}_2$
Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А + УФ-В, УФ-С, Вт/м ²)	ДИИ <2>	$> \text{ДИИ } <2>$	-	-	-	-

<1> В соответствии с санитарными правилами и нормами, устанавливающими требования к лазерному излучению, при эксплуатации лазерных изделий (ПДУ₁ - для хронического воздействия, ПДУ₂ - для однократного воздействия).

<2> В соответствии с гигиеническими нормативами.
(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Таблица 7

Классы условий труда при работах с источниками ионизирующего излучения (ИИИ)

N п/п	Фактор условий труда	Класс условий труда				
		вредный				опасный
		3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	Работа с открытыми радионуклидными источниками излучения (радиоактивными веществами)					
1.1	Мощность дозы внешнего гамма-излучения (МД), мкЗв/час	1. Работа с ИИИ, $МД_{перс} \leq ДМД_{перс}$ 2. Работа в зоне воздействия ИИИ, $МД_{перс} \leq ДМД_{перс}$	Работа с ИИИ, $МД_{перс} \leq ДМД_{перс}$	Работа с ИИИ, $МД_{перс} \leq ДМД_{перс}$		$> ДМД_{перс} \times 1700$
1.2	Активность на рабочем месте радионуклида (количество радиоактивных веществ, Бк)	Менее $3,7 \times 10^6$ Бк радия-226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ	Не менее $3,7 \times 10^6$ Бк радия-226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ	$> 3,7 \times 10^8$ Бк радия-226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ		
1.3	Радиоактивное загрязнение рабочих		Работа с ИИИ, $\leq ДПП_{перс}$	Работа с ИИИ, $\leq ДПП_{перс}$		$> ДПП_{перс}$

	поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета-частиц), част./ (см ² х мин)					
1.4	Среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе, Бк/м ³		Работа с ИИИ, $\leq \text{Д} \text{ОА}_{\text{перс}}$	Работа с ИИИ, $\leq \text{Д} \text{ОА}_{\text{перс}}$		$> \text{Д} \text{ОА}_{\text{перс}}$
2	Работа с закрытыми радионуклидными источниками излучения					
2.1	Мощность дозы внешнего гамма-излучения (МД), мкЗв/час	1. Работа с ИИИ, $\text{МД}_{\text{перс}} \leq \text{ДМД}_{\text{перс}}$ 2. Работа в зоне воздействия ИИИ, $\text{МД}_{\text{перс}} \leq \text{ДМД}_{\text{перс}}$	Работа с ИИИ, $\text{МД}_{\text{перс}} \leq \text{ДМД}_{\text{перс}}$	Работа с ИИИ, $\text{МД}_{\text{перс}} \leq \text{ДМД}_{\text{перс}}$		$\text{МД}_{\text{перс}} > \text{ДМД}_{\text{перс}}$
2.2	Активность источника (облучателя), Бк					
	на стационарных гамма-установках	$< 1,85 \times 10^{11}$	От $1,85 \times 10^{11}$ до $1,85 \times 10^{13}$	$\geq 1,85 \times 10^{13}$		
	на переносных гамма-дефектоскопах (установках)		$\leq 5,55 \times 10^{10}$	$> 5,55 \times 10^{10}$		
2.3	Источник нейтронов (радионуклидный), нейтронов/с	$< 10^6$	$\geq 10^6$			
3	Работа с устройствами, генерирующими ионизирующее излучение					
3.1	Мощность дозы рентгеновского излучения (МД), мкЗв/час	1. Работа с ИИИ, $\text{МД}_{\text{перс}} \leq \text{ДМД}_{\text{перс}}$ 2. Работа в зоне воздействия ИИИ, $\text{МД}_{\text{перс}} \leq \text{ДМД}_{\text{перс}}$	Работа с ИИИ, $\text{МД}_{\text{перс}} \leq \text{ДМД}_{\text{перс}}$	Работа с ИИИ, $\text{МД}_{\text{перс}} \leq \text{ДМД}_{\text{перс}}$		$\text{МД}_{\text{перс}} > \text{ДМД}_{\text{перс}}$

3.2	Мощность пучка ускорителей заряженных частиц (энергия 100 КэВ и выше), Ватт	<0,1	От 0,1 до 10	>=10		
3.3	Мощность, рассеиваемая на аноде рентгеновской установки (максимальная энергия излучения от 10 до 100 КэВ), Ватт	<10	От 10 до 1000	>=1000		
3.4	Выход нейтронов генератора нейтронов, нейтронов/с	<10 ⁷	От 10 ⁷ до 10 ⁹	>=10 ⁹		
4	Другие работы с источниками ионизирующих излучений					
4.1	Транспортировка радиоактивных источников					
4.1.1	Категория транспортной упаковки	1 - 2	3 - 4			
4.1.2	Мощность дозы внешнего гамма- и рентгеновского излучения (МД), мкЗв/час	1. Работа с ИИИ, МД _{перс} <= ДМД _{перс} 2. Работа в зоне воздействия ИИИ, МД _{перс} <= ДМД _{перс}	Работа с ИИИ, МД _{перс} <= ДМД _{перс}			
4.2	Работа на объектах атомной энергетики (работа на исследовательских, промышленных атомных реакторах, критических сборках, подкритических сборках в составе электрофизических устройств, термоядерных установках, атомных станциях, на работах по выводу из эксплуатации атомных станций всех типов)					
4.2.1	Мощность дозы внешнего гамма-, рентгеновского и нейтронного излучения (МД), мкЗв/час	Работа в зоне воздействия ИИИ, МД _{перс} <= ДМД _{перс}	Работа с ИИИ, МД _{перс} <= ДМД _{перс}	Работа с ИИИ, МД _{перс} <= МД _{перс}		МД _{перс} > ДМД _{перс}
4.2.2	Класс работ (по активности ИИИ на		3	2	1 (1, 2, 3 зоны)	

	рабочем месте, приведенной к группе А)					
4.2.3	Радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета- частиц), част./ (см ² х мин)		Работа с ИИИ ≤ДПП _{перс}	Работа с ИИИ ≤ДПП _{перс}		>ДПП _{перс}
4.2.4	Среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе, Бк/м ³		Работа с ИИИ, ≤ДОА _{перс}	Работа с ИИИ, ≤ДОА _{перс}		>ДОА _{перс}

Таблица 8

Классы условий труда по показателям микроклимата производственных помещений согласно гигиеническим нормативам

в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

Показатели микроклимата производственной среды	Допустимый	Вредный		
		3.1	3.2	3.3
		Отклонения от допустимых гигиенических нормативов		
Температура воздуха, °С	По гигиеническим нормативам	До 4 °С	4,1 - 8,0 °С	>8 °С
Относительная влажность воздуха, %	По гигиеническим нормативам	До 25%	>25%	-
Скорость движения воздуха, м/с	По гигиеническим нормативам	До 3 раз	>3 раз	-
Тепловое излучение, Вт/м²: открытые источники нагретые поверхности	По гигиеническим нормативам	141 - 350 Выше величин, указанных в гигиенических нормативах	351 - 2800 -	>2800 -

Таблица 9

Классы условий труда в зависимости от параметров искусственного освещения

Фактор, показатель	Класс условий труда		
	2	3.1	3.2
Освещенность рабочей поверхности	E_n <1>	$<E_n$	-
Показатель ослепленности (P , отн.ед.) <2>	P_n <1>	$>P_n$	-
Коэффициент пульсации освещенности (K_p , %) <2>	K_p <1>	K_p	-
Яркость (L , кд/м²) <2>	L_n <1>	$>L_n$	-
Неравномерность распределения яркости (C , отн.ед.) <2>	C_n <1>	$>C_n$	-

<1> Освещенность - E_n , показатель ослепленности - P_n , коэффициент пульсации освещенности - K_p , яркости - L_n , неравномерность распределения яркости - C_n .
(сноска <1> в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

<2> Оценивается при выполнении работ, к которым предъявляются повышенные требования к показателям освещенности.

Таблица 10

Классы условий труда по показателям тяжести трудового процесса

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2)

Показатели тяжести трудового процесса	Классы условий труда			
	оптимальный, 1- й класс	допустимый, 2-й класс	вредный, 3-й класс	
			1-й степени	2-й степени
1	2	3	4	5
1. Физическая динамическая нагрузка (внешняя механическая работа за смену), кг х м = кгм				
1.1. При региональной нагрузке (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) при перемещении груза на расстояние до 1 м: для мужчин для женщин	До 2500 До 1500	2501 - 5000 1501 - 3000	5001 - 7000 3001 - 4000	Более 7000 Более 4000
1.2. При общей нагрузке (с участием мышц рук, корпуса, ног): 1.2.1. при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м: для мужчин для женщин 1.2.2. при перемещении груза на расстояние более 5 м: для мужчин для женщин	До 12500 До 7500 До 24000 До 14000	12501 - 25000 7501 - 15000 24001 - 46000 14001 - 28000	25001 - 35000 15001 - 25000 46001 - 70000 28001 - 40000	Более 35000 Более 25000 Более 70000 Более 40000
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг				
2.1. Подъем и перемещение тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час): для мужчин	До 15	16 - 30	31 - 35	Более 35

для женщин	До 5	6 - 10	11 - 12	-
2.2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены:				
для мужчин	До 5	6 - 15	16 - 20	Более 20
для женщин	До 3	4 - 7	8 - 10	-
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:				
2.3.1. с рабочей поверхности:				
для мужчин	До 250	251 - 870	871 - 1500	Более 1500
для женщин	До 100	101 - 350	351 - 700	Более 700
2.3.2. с пола:				
для мужчин	До 100	101 - 435	436 - 600	Более 600
для женщин	До 50	51 - 175	176 - 350	Более 350
3. Стереотипные рабочие движения, количество за смену				
3.1. При локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) при работе с ПЭВМ	До 20000	20001 - 40000	40001 - 60000	Более 60000
3.2. При других работах с локальной нагрузкой	До 5000	5001 - 8640	8641 - 24000	Более 24000
3.3. При региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса)	До 3600	3601 - 6000	6001 - 12800	Более 12800
4. Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кг (силы) х с = кгс				
4.1. Одной рукой:				
для мужчин	До 18000	18001 - 36000	36001 - 70000	Более 70000

для женщин	До 11000	11001 - 22000	22001 - 42000	Более 42000
4.2. Двумя руками: для мужчин для женщин	До 36000 До 22000	36001 - 70000 22001 - 42000	70001 - 140000 42001 - 84000	Более 140000 Более 84000
4.3. С участием мышц корпуса, ног: для мужчин для женщин	До 43000 До 26000	43001 - 100000 26001 - 60000	100001 - 200000 60001 - 120000	Более 200000 Более 120000
5. Рабочая поза	Свободная, удобная поза, возможность смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в позе стоя до 40% времени смены	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобной (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и другое) и (или) фиксированной позе (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга). Нахождение в позе стоя до 80% времени смены; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на корточках и другое) до 10% времени смены	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобной и (или) фиксированной позе; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на корточках и другое) от 10 до 25% времени смены. Нахождение в позе стоя более 80% времени смены, обусловленное техпроцессом	Периодическое, более 50% времени смены, нахождение в неудобной и (или) фиксированной позе; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на корточках и другое) более 25% времени смены
6. Наклоны корпуса				
Наклоны корпуса (вынужденные более	До 50	51 - 100	101 - 300	Более 300

30°), количество за смену				
7. Перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км				
7.1. По горизонтали	До 4	4,1 - 8	8,1 - 12	Более 12
7.2. По вертикали	До 2	2,1 - 4	4,1 - 8	Более 8

Таблица 11

Классы условий труда по показателям напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудоового процесса	Классы условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1-й класс	2-й класс	3-й класс	
			1-й степени	2-й степени
1	2	3	4	5
1. Интеллектуальные нагрузки				
1.1. Содержание работы	Отсутствует необходимость принятия решения	Решение простых задач по инструкции	Решение сложных задач с выбором по известным алгоритмам (работа по серии инструкций)	Эвристическая (творческая) деятельность, требующая решения алгоритма, единоличное руководство в сложных ситуациях
1.2. Восприятие сигналов (информации) и их оценка	Восприятие сигналов, но не требуется коррекция действий	Восприятие сигналов с последующей коррекцией действий и операций	Восприятие сигналов с последующим сопоставлением фактических значений параметров с их номинальными значениями.	Восприятие сигналов с последующей комплексной оценкой связанных параметров. Комплексная оценка всей производственной деятельности

			Заключительная оценка фактических значений параметров	
1.3. Распределение функций по степени сложности задания	Обработка и выполнение задания	Обработка, выполнение задания и его проверка	Обработка, проверка и контроль за выполнением задания	Контроль и предварительная работа по распределению заданий другим лицам
1.4. Характер выполняемой работы	Работа по индивидуальному плану	Работа по установленному графику с возможной его коррекцией по ходу деятельности	Работа в условиях дефицита времени	Работа в условиях дефицита времени и информации с повышенной ответственностью за конечный результат
2. Сенсорные нагрузки				
2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)	До 25	26 - 50	51 - 75	Более 75
2.2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	До 75	76 - 175	176 - 300	Более 300
2.3. Число производственных объектов одновременного наблюдения	До 5	6 - 10	11 - 25	Более 25
2.4. Размер объекта различения (при расстоянии от глаз работающего до объекта различения не более 0,5 м) в мм при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	Более 5 мм - 100%	5 - 1,1 мм - более 50%; 1 - 0,3 мм - до 50%; менее 0,3 мм - до 25%	1 - 0,3 мм - более 50%; менее 0,3 мм - 25 - 50%	Менее 0,3 мм - более 50%

2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	До 25	26 - 50	51 - 75	Более 75
2.6. Наблюдение за экранами ВДТ (часов в смену): при буквенно-цифровом типе отображения информации при графическом типе отображения	До 2	2 - 3	3 - 4	Более 4
	До 3	3 - 5	5 - 6	Более 6
2.7. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	Разборчивость слов и сигналов от 100% до 90%. Помехи отсутствуют	Разборчивость слов и сигналов от 90% до 70%. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 3,5 м	Разборчивость слов и сигналов от 70% до 50%. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 2 м	Разборчивость слов и сигналов менее 50%. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 1,5 м
2.8. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	До 16	16 - 20	20 - 25	Более 25
3. Эмоциональные нагрузки				
3.1. Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибок	Несет ответственность за выполнение отдельных элементов заданий. Влечет за собой дополнительные усилия в работе со стороны работника	Несет ответственность за функциональное качество вспомогательных работ (заданий). Влечет за собой дополнительные усилия со стороны вышестоящего	Несет ответственность за функциональное качество основной работы (задания). Влечет за собой исправления за счет дополнительных усилий всего коллектива (группы, бригады и т.п.)	Несет ответственность за функциональное качество конечной продукции, работы, задания. Влечет за собой повреждение оборудования, остановку технологического процесса, и может

		руководства (бригадира, мастера и т.п.)		возникнуть опасность для жизни
3.2. Степень риска для собственной жизни	Исключена			Вероятна
3.3. Степень ответственности за безопасность других лиц	Исключена			Возможна
4. Монотонность нагрузок				
4.1. Число элементов (приемов) для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях	Более 10	9 - 6	5 - 3	Менее 3
4.2. Продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, сек.	Более 100	100 - 25	24 - 10	Менее 10
4.3. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	Менее 75	76 - 80	81 - 90	Более 90
5. Режим работы				
5.1. Сменность работы	Односменная работа (без ночной смены)	Двухсменная работа (без ночной смены)	Двухсменная с ночной сменой, трехсменная работа (работа в ночную смену, работа продолжительностью рабочего времени 24 часа согласно перечню, утверждаемому Правительством	Работа только в ночное время

		Республики Беларусь)	
--	--	----------------------	--

Сменность работы не учитывается при оценке условий труда для установления размеров доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
(часть введена постановлением Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7)

Приложение 1-1
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
18.08.2025 N 85)

(введено постановлением Минтруда и соцзащиты от 18.08.2025 N 85)

Форма

ПРОТОКОЛ
результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие
производственного оборудования и технологических процессов требованиям
охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных
недостатков

Цех _____
Участок _____
Наименование профессии рабочего (должности служащего) _____

N п/п	Показатели	Соответствует/не соответствует требованиям охраны труда <1>
1	2	3
1	Оборудование:	
1.1	соответствие оборудования требованиям нормативно-технической документации	
1.2	наличие и использование средств коллективной защиты	
1.3	факторы производственной среды, генерируемые оборудованием, их соответствие нормативно-технической документации	
2	Технологический процесс:	
2.1	соответствие технологического процесса утвержденной технической документации	
3	Организация рабочего места в соответствии	

	с требованиями охраны труда:	
3.1	соответствие рабочего места нормам технологического проектирования	
3.2	соответствие рабочего места требованиям охраны труда	
4	Наличие средств индивидуальной защиты работника	

Результаты обследования рабочего места:

(наименование рабочего места)

(соответствует/не соответствует требованиям охраны труда)

Запланированные (принятые) меры по устранению выявленных вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса при нарушении норм охраны труда [<2>](#):

_____ (должность служащего) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

<1> При соответствии конкретного показателя, предусмотренного в протоколе, нормам и требованиям устанавливается оценка "+", при несоответствии - "-".

<2> Заполняется в случае несоответствия хотя бы одного показателя (оценка "-") нормам и требованиям охраны труда.

Приложение 1-2
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
18.08.2025 N 85)

(введено [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 18.08.2025 N 85)

Форма

ПЕРЕЧЕНЬ

**вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованию
на конкретном рабочем месте**

(наименование организации)

Номер рабочего места	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии рабочего и должности служащего по ОКРБ	Вредные и опасные производственные факторы	Примечание
1	2	3	4	5

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

Приложение 2
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты
от 16.06.2014 N 50)

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 11.01.2014 N 2,
от 10.01.2020 N 3, от 30.01.2020 N 13, от 18.08.2025 N 85)

Форма титульного листа

(наименование лаборатории)
аккредитована в Национальной системе
аккредитации Республики Беларусь

аттестат N _____
от "___" _____ 20__ г.
местонахождение: _____

УТВЕРЖДАЮ

Начальник (заведующий)

(подпись)

"___" _____ 20__ г.
Протокол на _____ листах
в _____ экземплярах.

ПРОТОКОЛ N _____

"___" _____ 20__ г.

Вид измерений (исследований) _____
ТНПА на вид измерений (исследований) _____
Заказчик на проведение измерений (исследований) _____

Местонахождение (место жительства) заказчика: _____

Цель проведения измерений (исследований) _____

ТНПА на отбор проб, методы измерений _____
Средства измерений, сведения о государственной поверке _____

Измерения (отбор проб) проводились в присутствии представителя
аттестационной комиссии _____

(должность служащего, фамилия, собственное
имя, отчество (если таковое имеется))

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проводившего отбор проб на исследование _____

Результаты измерений шума

Протокол N _____

Лист _____

	паспортные данные оборудования																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Результаты измерений искусственной освещенности

Протокол N _____

Лист _____

Напряжение в сети _____

(в начале измерения)
 (в конце измерения)

N п/п	Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ). Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования	Искусственная освещенность								
		измеренная			фактическая			по нормам		
		комбинированное освещение		общее освещение	комбинированное освещение		общее освещение	комбинированное освещение		общее освещение
		всего	в том числе общее		всего	в том числе общее		всего	в том числе общее	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Результаты исследований воздуха рабочей зоны

Протокол N _____

Лист _____

N п/п	Дата и время отбора	Место проведения измерений, выполнения работы, точка отбора, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ)	t воздуха на момент отбора	Контролируемое вещество (наименование определяемого ингредиента)	ПДК _{МА} ОБУВ, (мг/м³), ПДУ (мг/см³), класс опасности	ПДК _{СС} (мг/м³), класс опасности	Обнаруженная концентрация, мг/м³	Кратность превышения	ТНПА на метод исследования
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Результаты измерений напряженности электростатического поля

Протокол N _____ Лист _____

N п/п	Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ). Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования	Расстояние от источника (м)	Высота от пола (м)	Время пребывания в зоне ЭСП (ч, мин)	Напряженность электростатического поля (кВ/м)	
					измеренная	ПДУ
1	2	3	4	5	6	7

Результаты измерений напряженности электромагнитного поля

Протокол N _____ Лист _____

	тепловыделения, влажновыделения или охлаждения)												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Результаты измерений интенсивности ультрафиолетового излучения

Протокол N _____

Лист _____

N п/п	Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ). Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования	Расстояние от источника (м)	Высота от пола (м)	Время пребывания в зоне УФ излучения (ч, мин)	Диапазон излучения	Интенсивность ультрафиолетового излучения (Вт/м²)	
						измеренная	ДИИ
1	2	3	4	5	6	7	8

Результаты измерений уровней аэроионизации

Протокол N _____

Лист _____

N п/п	Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ). Указать тип,	Расстояние от источника (м)	Высота от пола (м)	Число ионов в кубическом см воздуха			
				n+		n-	
				измеренное	ПДУ	измеренное	ПДУ

	марку и другие паспортные данные оборудования						
1	2	3	4	5	6	7	8

Результаты измерений лазерного излучения

Протокол N _____

Лист _____

N п/п	Место проведения измерений, выполнения работы, точка замера, наименование рабочего места (профессия рабочего, код по ОКРБ). Указать тип, марку и другие паспортные данные оборудования	Расстояние от рассеивающей поверхности (м)	Время работы с установкой, сек.	Высота от пола (м)	Измеренные уровни отраженного лазерного излучения, Дж/см²	ПДУ, Дж/см²		Примечание
						для глаз	для кожи	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Результаты измерений мощности дозы внешнего гамма-, рентгеновского и нейтронного излучения

Протокол N _____

Лист _____

N п/п	Рабочее место, точки	Мощность дозы,	Величина	Фактическая величина
-------	----------------------	----------------	----------	----------------------

	проведения замеров согласно картограмме	мкЗв/час	ПД _{перс}	мощности дозы (среднее значение)
1	2	3	4	5

**Результаты измерений радиоактивного загрязнения рабочих
поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной
защиты (плотность потока альфа- и бета-частиц)**

Протокол N _____

Лист _____

N п/п	Рабочее место, точки проведения замеров согласно картограмме	Плотности потока частиц, част./см ² x мин	ДПП _{перс}	Фактическая величина плотности потока частиц (среднее значение)
1	2	3	4	5

**Результаты измерений объемной активности газов
и аэрозолей в воздухе рабочих помещений**

Протокол N _____

Лист _____

N п/п	Рабочее место, точки проведения замеров согласно картограмме	Концентрация радионуклидов, Бк/м ³	Величина ДОА _{перс}	Фактическая величина (среднее значение)
1	2	3	4	5

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о результатах исследований (измерений)**

Протокол N _____ от "___" _____ 20__ г. Лист _____

Измерения (исследования) провел:

(должность служащего)	(подпись)	(инициалы, фамилия)
-----------------------	-----------	---------------------

(должность служащего)	(подпись)	(инициалы, фамилия)
-----------------------	-----------	---------------------

Данный протокол оформлен на _____ страницах в двух экземплярах и направлен в _____

Размножение протокола возможно только с разрешения _____

Приложение 3
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты
от 16.06.2014 N 50)

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3,
от 30.01.2020 N 13)

**ПРОТОКОЛ N _____
количественных измерений и расчетов показателей
тяжести трудового процесса
(прилагается к карте аттестации рабочего места
по условиям труда)**

1. Организация (филиал) _____
2. Цех (отдел) _____
3. Участок (бюро, сектор и др.) _____
4. Код и наименование профессии рабочего (должности служащего) по ОКРЕ _____
5. Пол работника _____
6. Количество аналогичных рабочих мест _____
7. Описание выполняемой работы _____
8. _____

Изучаемый показатель	Исходные данные и необходимые расчеты для определения фактического значения показателя	Фактическое значение показателя
1.		
2.		
...		

Измерения проводил

(должность служащего, подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата)

Приложение 4
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты
от 16.06.2014 N 50)

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7,
от 11.01.2014 N 2, от 10.01.2020 N 3, от 30.01.2020 N 13)

Цех (участок) _____ Дата наблюдения _____

КАРТА
фотографии рабочего времени
N _____

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) _____

Специальность по диплому _____

Профессия рабочего, должность служащего _____
(код, наименование)

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименования факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса

Итого:

1. Подготовительно-заключительное время, $T_{п.з}$ _____

2. Время обслуживания рабочего места, $T_{орг}$ _____

3. Оперативное время, $T_{оп}$ _____

4. Время перерывов в работе, $T_{пер}$:
 регламентированные перерывы _____
 нерегламентированные перерывы _____

Подпись исполнителя _____

Подпись руководителя структурного подразделения _____

Приложение 5
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты
от 16.06.2014 N 50)

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 13.01.2009 N 7,
от 10.01.2020 N 3, от 30.01.2020 N 13, от 08.05.2026 N 41)

КАРТА
аттестации рабочего места по условиям труда

Пункт 1. Общие сведения о рабочем месте

- 1.1. Организация (филиал) _____
- 1.2. Цех (отдел) _____
- 1.3. Участок (бюро, сектор и др.) _____
- 1.4. Код и наименование профессии рабочего (должности служащего) по ОКРБ _____
- 1.5. Число рабочих смен. Продолжительность смены _____
- 1.6. Количество аналогичных рабочих мест _____
- 1.7. Численность работающих на рабочем месте (на одном рабочем месте / на всех аналогичных рабочих местах) _____
- 1.8. Из них женщин _____
- 1.9. Выпуск ЕТКС, ЕКСД, код области и наименование профессионального стандарта _____
- 1.10. Характеристика выполняемой работы согласно рабочей (должностной) инструкции, разработанной на основании ЕТКС, ЕКСД, профессионального стандарта _____
- 1.11. Обслуживаемое оборудование: наименование, количество единиц (указать) _____
- _____
- _____
- 1.12. Применяемые инструменты и приспособления (технологическая оснастка) (указать) _____
- _____
- _____
- 1.13. Используемые сырье, материалы (указать) _____
- _____
- _____

Пункт 2. Результаты оценки факторов производственной среды

Факторы и показатели производственной среды	Номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований	Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Фактические величины	Класс (степень) условий труда	Время воздействия фактора	Класс (степень) условий труда с учетом времени воздействия фактора
1	2	3	4	5	6	7
2.1. Химический фактор, мг/м ³						
Итоговая оценка фактора						
2.2. Биологический фактор:						
2.2.1. вредные вещества биологической природы, кл/м ³						
2.2.2. группа риска микроорганизмов						
Итоговая оценка фактора						
2.3. Пыли, аэрозоли, мг/м ³						
Итоговая оценка фактора						
2.4. Шум, дБА, дБ						

2.5. Инфразвук						
2.6. Ультразвук						
2.7. Вибрация общая, дБ						
2.8. Вибрация локальная, дБ						
2.9. Электромагнитные поля и неионизирующие излучения						
Итоговая оценка фактора						
2.10. Ионизирующее излучение						
Итоговая оценка фактора						
2.11. Микроклимат:						
2.11.1. температура воздуха, °C						
2.11.2. относительная влажность, %						
2.11.3. скорость движения воздуха, м/с						
2.11.4. тепловое излучение, Вт/м ²						

2.11.5. работа на открытом воздухе, в неотапливаемом помещении, в холодильных камерах						
Итоговая оценка фактора						
2.12. Освещенность						
Итоговая оценка фактора						
2.13. Аэроионизация						
Итоговая оценка фактора						

Оценку проводил _____
(должность служащего, подпись
специалиста нанимателя/специалиста
аккредитованного лица и его
наименование) _____
(инициалы, фамилия)

(дата)

Пункт 3. Результаты оценки тяжести трудового процесса

Показатели тяжести трудового процесса	Номер и дата утверждения протокола измерений и (или)	Нормативное значение показателя	Фактическое значение показателя	Класс (степень) условий труда
---------------------------------------	--	---------------------------------	---------------------------------	-------------------------------

	исследований			
1	2	3	4	5
3.1. Физическая динамическая нагрузка, кгм:				
3.1.1. региональная нагрузка при перемещении груза на расстояние до 1 м				
3.1.2. общая нагрузка при перемещении груза на расстояние:				
от 1 до 5 м				
более 5 м				
3.2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг:				
3.2.1. подъем и перемещение тяжести при чередовании с другой работой				
3.2.2. подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены				
3.2.3. суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:				
с рабочей поверхности				
с пола				
3.3. Стереотипные рабочие движения, количество за смену:				

3.3.1. при локальной нагрузке				
3.3.2. при региональной нагрузке				
3.4. Статическая нагрузка, кг (силы) x с:				
3.4.1. одной рукой				
3.4.2. двумя руками				
3.4.3. с участием мышц корпуса, ног				
3.5. Рабочая поза				
3.6. Наклоны корпуса				
3.7. Перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км:				
3.7.1. по горизонтали				
3.7.2. по вертикали				
Итоговая оценка тяжести трудового процесса				

Оценку проводил _____
 (должность служащего, подпись
 специалиста нанимателя/специалиста
 аккредитованного лица и его
 наименование)

 (инициалы, фамилия)

 (дата)

Пункт 4. Результаты оценки напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Характеристика показателей в соответствии с	Класс (степень) условий труда
---	---	-------------------------------

	гигиеническими критериями	
1	2	3
4.1. Интеллектуальные нагрузки		
4.1.1. Содержание работы		
4.1.2. Восприятие сигналов (информации) и их оценка		
4.1.3. Распределение функций по степени сложности задания		
4.1.4. Характер выполняемой работы		
4.2. Сенсорные нагрузки		
4.2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)		
4.2.2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы		
4.2.3. Число производственных объектов одновременного наблюдения		
4.2.4. Размер объекта различения (при расстоянии от глаз работающего до объекта различения не более 0,5 м) в мм при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)		
4.2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)		
4.2.6. Наблюдение за экранами видеотерминалов (часов в смену): при буквенно-цифровом типе отображения информации		
при графическом типе отображения		
4.2.7. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)		
4.2.8. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)		
4.3. Эмоциональные нагрузки		
4.3.1. Степень ответственности за результат собственной		

деятельности. Значимость ошибок		
4.3.2. Степень риска для собственной жизни		
4.3.3. Степень ответственности за безопасность других лиц		
4.4. Монотонность нагрузок		
4.4.1. Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях		
4.4.2. Продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, с		
4.4.3. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)		
4.5. Режим работы		
4.5.1. Сменность работы		
Итоговая оценка напряженности трудового процесса		

Оценку проводил _____
(должность служащего, подпись
специалиста нанимателя/специалиста
аккредитованного лица и его
наименование)
_____ (инициалы, фамилия)

(дата)

Пункт 5. Показатели оценки условий труда на рабочем месте

Фактор	Класс условий труда						
	оптималь- ный	допус- тимый	вредный				опасный (экстре- мальный)
	1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
5.1. Химический							
5.2. Биологический							
5.3. Пыли, аэрозоли							

5.4. Шум							
5.5. Инфразвук							
5.6. Ультразвук							
5.7. Вибрация общая							
5.8. Вибрация локальная							
5.9. Электромагнитные поля и неионизирующее излучение							
5.10. Ионизирующее излучение							
5.11. Микроклимат							
5.12. Освещение							
5.13. Аэроионизация							
5.14. Тяжесть труда							
5.15. Напряженность труда							
5.16. Общая оценка условий труда							

Пункт 6. Результаты аттестации рабочего места

6.1. Общая оценка условий труда _____
(указать класс условий труда)

6.2. Вывод о праве работника(ов) на компенсации, обязанностях нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников: _____
обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников _____
(указать: список N 1, список N 2, _____
перечень текстильных производств; перечень медицинских работников; списками _____
и перечнем не предусмотрено; обязанности нанимателя не подтверждены _____
результатами аттестации)
дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда _____
(указать количество календарных дней)
сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда _____
(указать количество часов)
доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда _____
(указать процент доплат)

6.3. Председатель аттестационной комиссии _____
(подпись, инициалы, фамилия, дата)

6.4. Члены аттестационной комиссии: _____
(подпись, инициалы, фамилия, дата)

6.5. С результатами аттестации ознакомлены: _____
(подпись, инициалы, фамилия работника, дата)

Приложение 6
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЕЩЕСТВ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ИСКЛЮЧЕНЫ ПРИ ВДЫХАНИИ И ПОПАДАНИИ НА КОЖУ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 50)

N п/п	Наименование веществ	пдк мг/м	Агрегатное состояние <1>	Класс опасности
1. Противоопухолевые лекарственные средства				
Все лекарственные средства, относящиеся к фармакологическим подгруппам анатомо-терапевтическо-химической классификационной системы лекарственных средств: L01A, L01B, L01C, L01D, L01XA, L01XB, L02A, L02B, L04AX				
2. Гормоны-эстрогены				
2.1	3-Окси-эстра-1,3,5(10)-триен-17-он (эстрон)	-	A	1
2.2	17a-Этинилэстратриен-1,3,5(10)-диол-3,17p (этинилэстрадиол)	-	A	1

<1> Агрегатное состояние вещества в воздухе рабочей зоны - А - аэрозоль.

Приложение 7
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
10.01.2020 N 3)

ПЕРЕЧЕНЬ
КОМПЛЕКСОВ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В
ПРОФЕССИЯХ РАБОЧИХ И НА ДОЛЖНОСТЯХ СЛУЖАЩИХ ПРОИЗВОДСТВ ХИМИЧЕСКИХ
ПРОДУКТОВ И ПРОДУКТОВ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ, И НЕ ПРЕВЫШАЮЩИХ ПДК

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 10.01.2020 N 3)

N п/п	Комплексы химических веществ
1	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), серная кислота (7664-93-9), щелочи, аммиак (7664-41-7)
2	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), сера диоксид (7446-09-5), серная кислота (7664-93-9), углерод оксид (630-08-0)
3	Предельные углеводороды, серная кислота (7664-93-9), щелочи, аммиак (7664-41-7)
4	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), углерод оксид (630-08-0), аммиак (7664-41-7)
5	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), углерод оксид (630-08-0), 2-Аминоэтанол (МЭА (моноэтаноламин)) (141-43-5)
6	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), углерод оксид (630-08-0), щелочи
7	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), серная кислота (7664-93-9), углерод оксид (630-08-0)
8	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), аммиак (7664-41-7)
9	Предельные углеводороды, серная кислота (7664-93-9), аммиак (7664-41-7)
10	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), 2-Аминоэтанол (МЭА (моноэтаноламин)) (141-43-5)
11	Предельные углеводороды, углерод оксид (630-08-0), щелочи
12	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), серная кислота (7664-93-9)

13	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), щелочи
14	Предельные углеводороды, дигидросульфид (сероводород) (7783-06-4), сера диоксид (7446-09-5)
15	Предельные углеводороды, серная кислота (7664-93-9), углерода оксид (630-08-0)

Приложение 8

Исключено

(Исключено с 25 июля 2014 года. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 16.06.2014 N 50)

Приложение 9
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
08.05.2026 N 41)

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 08.05.2026 N 41)

Форма

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

(подпись) (инициалы, фамилия)

20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

(вид документа)

20__ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых
работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда,
соответствующие требованиям [списка N 1](#) и [списка N 2](#) (далее - списки) и
влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному
страхованию работников**

(наименование организации)

N п/п	Наименование структурного подразделения	Код и наименование профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД / Код области и наименование профессионального стандарта	Номер списка, раздела (пункт, подпункт), главы / Время занятости в условиях списков (в процентах от рабочего времени)	Особые показатели, обозначенные в списках / Класс условий труда	Количество работников
1	2	3	4	5	6	7

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

____ 20__ г.

Приложение 9-1
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
08.05.2026 N 41)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 08.05.2026 N 41)

Форма

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

(подпись) (инициалы, фамилия)
_____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

(вид документа)
_____ 20__ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников

(наименование организации)

N п/п	Вид текстильного производства / Наименование структурного подразделения (цеха, участка, отделения)	Код и наименование профессии рабочего согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС / Код области и наименование профессионального стандарта	Особые показатели, обозначенные в перечне текстильных производств	Класс условий труда	Количество работников
1	2	3	4	5	6	7

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

___ 20__ г.

Приложение 9-2
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
08.05.2026 N 41)

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 08.05.2026 N 41)

Форма

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

(подпись) (инициалы, фамилия)
_____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

(вид документа)
_____ 20__ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации
подтверждены условия труда, соответствующие требованиям [раздела I](#) перечня
учреждений, организаций и должностей для целей профессионального
пенсионного страхования медицинских работников и педагогических работников,
утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9
октября 2008 г. N 1490, и влекущие обязанности нанимателя по
профессиональному пенсионному страхованию работников (далее - перечень)**

(наименование организации)

N п/п	Тип организации (вид деятельности) из раздела I перечня	Наименование структурного подразделения	Код и наименование должности служащего согласно ОКРБ	Класс условий труда	Количество работников
1	2	3	4	5	6

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

20__ г.

Приложение 10
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
08.05.2026 N 41)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 08.05.2026 N 41)

Форма

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

(подпись)

(инициалы, фамилия)

20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

(вид документа)

20__ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых
работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный
отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

(наименование организации)

N п/п	Наименование структурного подразделения	Код и наименование профессии рабочего должности служащего согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД / Код области и наименование профессионального стандарта	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2	3	4	5	6

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

20__ г.

Приложение 11
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
08.05.2026 N 41)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 08.05.2026 N 41)

Форма

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

(подпись) (инициалы, фамилия)

20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

(вид документа)

20__ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых
работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные
условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов,
профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными
условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную
продолжительность рабочего времени (далее - список)**

(наименование организации)

N п/п	Наименование структурного подразделения	Код и наименование профессии рабочего должности служащего согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД / Код области и наименование профессионального стандарта	Глава и пункт списка	Класс условий труда	Продолжительность сокращенной рабочей недели (в часах)
1	2	3	4	5	6	7

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

20__ г.

Приложение 12
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
08.05.2026 N 41)

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 08.05.2026 N 41)

Форма

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета

(подпись) (инициалы, фамилия)
____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

(вид документа)
____ 20__ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых
работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за
работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

(наименование организации)

N п/п	Наименование структурного подразделения	Код и наименование профессии рабочего должности служащего согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД / Код области и наименование профессионального стандарта	Класс условий труда	Доплата за один час работы в условиях, соответствующих классу, процентов	
					тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной величины, установленной нанимателем	базовой ставки <*>
1	2	3	4	5	6	7

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

<*> Устанавливается Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, в соответствии с абзацем вторым подпункта 16.2 пункта 16 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций".

Приложение 12-1
к Инструкции по оценке условий
труда при аттестации рабочих мест
по условиям труда
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
18.08.2025 N 85)

(введено постановлением Минтруда и соцзащиты от 18.08.2025 N 85)

Форма

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета

(подпись) (инициалы, фамилия)
_____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

(вид документа)
_____ 20__ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям рабочих (должностям служащих), на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (далее - компенсации), а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников (далее - ППС)

(наименование организации)

№ п/п	Код и наименование профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ	Наименование структурного подразделения	Компенсации	ППС	Причины неподтверждения
----------	--	---	-------------	-----	----------------------------

1	2	3	4	5	6

 (должность служащего)

 (подпись)

 (инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

Приложение 13
 к Инструкции по оценке условий
 труда при аттестации рабочих мест
 по условиям труда
 (в редакции постановления
 Министерства труда
 и социальной защиты
 Республики Беларусь
 08.05.2026 N 41)

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 08.05.2026 N 41)

Форма

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета

 (подпись)

 (инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

 (вид документа)

_____ 20__ г.

ПЛАН
мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда

 (наименование организации)

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Стоимость выполнения мероприятия		Ответственный за выполнение мероприятия (должность служащего, инициалы, фамилия)	Срок выполнения	Ожидаемая экономическая эффективность		Отметка о выполнении
		план	факт			улучшены условия труда на рабочих местах	приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

(должность служащего)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.